

## Forslag til folketingsbeslutning om virksomheder og forskning.

Fremsat den 28. oktober 1977 af *Bertel Haarder (V)*, *Ellemann-Jensen (V)*,  
*Poul Hartling (V)*, *Brøndlund Nielsen (V)* og *Hanne Severinsen (V)*.

Med henblik på at sikre øget samarbejde og gensidig inspiration mellem virksomhederne og den erhvervsrelevante del af den offentligt finansierede forskning opfordrer folketinget regeringen til at tage skridt til gennemførelse af følgende:

1. Gunstigere og smidigere regler for kontraktforskningen, som sænker virksomhedernes betaling fra 250 procent til normalt 200 procent af lønudgifterne, hvoraf institutterne beholder det hele mod nu kun halvdelen. Den enkelte medarbejder skal som hidtil ikke have nogen privatøkonomisk fordel bortset fra, hvad der eventuelt kan følge af betalt overarbejde, men institutterne skal bedre have mulighed for at øge aktiviteten og anskaffelserne gennem kontraktforskning. Optagelse af såvel indtægter som udgifter på budgetter og tillægsbevillingslove må på ingen måde begrænse lysten til og muligheden for at indgå kontrakter. Forskningsfriheden skal på intet punkt antastes. Det bør bero på de lokalt indgåede kontrakter, i hvilken form og udstrækning resultaterne skal offentliggøres.

2. Pligt til jævnlig offentliggørelse af udført, igangværende og evt. planlagt forskning på offentlige forskningssteder.

3. Forhandlingspligt for offentlige forskningssteder over for virksomheder, der henvender sig.

4. Forsøg med fællesprojekter mellem virksomheder og forskningssteder, administreret af udviklingsfondet (evt. teknologirådet eller ATV), til fremme af samarbejde om konkrete opgaver.

5. Henstilling til offentlige myndigheder om ikke at opbygge eller udbygge selvstændige forskningsenheder, såfremt de forskningsopgaver, der skal løses, kan gennemføres på kontraktbasis ved de højere uddannelsessteder.

6. Henstilling til offentlige myndigheder og offentligt koncessionerede selskaber om at placere udviklingskontrakter i dansk industri som led i en langtidsplanlægning fremfor at købe færdige udenlandske produkter.

7. Gunstigere regler for udveksling af offentligt og privat ansatte forskere. Ansættelsesreglerne må sikre, at erfaring i erhvervsforskning tillægges betydelig værdi ved besættelse af offentlige forskerstillinger, også selv om eventuelle forskningsresultater ikke har måttet offentliggøres. Flere nyoprettede og ledigblevne forskerstillinger bør gøres tidsbegrænsede, evt. gennem tilknytning til fællesprojekter mellem adskilte forskningsområder, jvf. også pkt. 6. Pensions- og anciennitetsreglerne for forskere (som for andre) bør ændres, så at der ved overgang til anden ansættelse ikke sker noget tab i optjente goder.