

**[Arbejdsministeren.]**

med betydelig usikkerhed) anslåede udgift efter den nugældende ordning,

2) en nettoudgift for det offentlige (efter fradrag af besparelsen for offentlige arbejdsgivere), hvis størrelse på grund af manglende statistisk materiale ikke kan beregnes,

3) et (ikke nærmere beregnet) øget skatteprovenu på grund af reduktionen af virksomhedernes omkostninger,

4) et administrativt merarbejde for kommunerne, der skønnes at medføre en fordobling af det nuværende antal beskæftigede i den kommunale dagpengeadministration, ca. 900 personer, og en merudgift, der anslås til 140 mill. kr.,

5) en administrativ besparelse for arbejdsgiverne, som vil være mindre end kommunernes merarbejde.

Arbejdsministeriet har ikke bemærkninger til de fremsatte udtalelser og råder ikke over yderligere materiale til besvarelse af det stillede spørgsmål.

*Bilag 1.*

Håndværksrådet  
Organisationen for dansk Håndværk  
og mindre Industri  
16. maj 1977

Arbejdsministeren  
Arbejdsministeriet  
Laksegade 19  
1063 København K

På vegne af følgende organisationer  
Dansk Snedker- og Tømrerhåndværk, Møbel-  
og Bygningsindustri  
Centralforeningen af Tømrermestre i Danmark  
Københavns Murerlaug  
Centralforeningen af Malermestre under Ar-  
bejdsgiverforeningen  
Hovedorganisationen af Mesterforeninger i  
Bygefagene i Danmark  
Glarmesterlauget i Danmark  
Københavns Malerlaug  
Dansk Smedemesterforening  
Dansk VVS-Installatør Forening  
Foreningen af Smede-, Maskin- & VVS-virk-  
somheder i Danmark

skal Håndværksrådet hermed besvare hr. Svend Andersens stillede spørgsmål vedrørende dagpenge ved sygdom.

Spørgsmål: »Ministerens bedes oplyse, hvorvidt overførselen af forpligtelse i forbindelse med dagpenge ved sygdom fra arbejdsgiveren til det offentlige må skønnes at give flere arbejdspladser og i bekræftende fald hvor mange og til hvor stor udgift for det offentlige.«

Håndværksrådet har tidligere foreslået regeringen og folketinget, at man tager sygedagpengeordningen op til en revision af hensyn til beskæftigelsen. Håndværksrådet er fortsat af den opfattelse, at sygedagpengeordningen har haft en hæmmende indvirkning på virksomhedernes lyst til ansættelse af flere medarbejdere i krisetider. Dette skyldes, at det for en mindre virksomhed kan få uoverskuelige økonomiske konsekvenser, såfremt virksomheden en eller flere gange i løbet af et år må betale 5 ugers sygedagpenge for nye medarbejdere. Håndværksrådet skal understrege, at selv om sygeligheden for medarbejderne ikke når op på de 5 uger, vil alene frygten for at skulle betale dagpenge i så lang tid gøre de mindre og mellemstore virksomheder tilbageholdende med at ansætte nye medarbejdere, man ikke har haft i sin virksomhed før. Rådet har bemærket sig socialministerens forslag om en ændring af dagpengeloven, således at en lønmodtager først kan opnå ret til dagpenge fra en arbejdsgiver efter 3 ugers ansættelse mod tidligere 40 timers.

Håndværksrådet skal ikke underkende, at dette forslag kan have en vis betydning for beskæftigelsen i de mindre virksomheder, men Håndværksrådet tillægger denne ændring kun en begrænset betydning, så længe 5 ugers reglen opretholdes. Derfor finder Håndværksrådet fortsat, at det er uomgængelig nødvendigt, at 5 ugers reglen nedsættes mindst til en 1 uges regel, således at arbejdsgiveren kun er forpligtet til at udbetale dagpenge til en ansat i 1 uge, hvorefter forpligtelsen overgår til det offentlige. En sådan ændring vil naturligvis være langt mere bekostelig for det offentlige, men rådet skal ikke undlade at påpege, at dette er vejen til at eliminere de mindre og mellemstore arbejdsgiveres frygt for store dagpengeudbetalinger i forbindelse med ansættelse af nyt personale.

Håndværksrådet har tidligere beregnet, at en afkorting af 5 ugers reglen til en 1 uges regel vil betyde en merudgift for staten, der beløber sig til lidt mere end 1 mia. kr. Til gengæld vil de mindre virksomheders fleksibilitet og den