

**[Tyroll.]**

arbejdsgivere, der foretager en kollektiv afskedigelse af de ansatte eller grupper af ansatte, ikke kan regne med at få anvist ny arbejdskraft fra arbejdsformidlingen, og således at arbejdsgiverne ikke direkte kan spekulere i at anvende arbejdsløshedslovens § 63, hvorefter arbejdsløse mister deres ret til understøttelse, hvis de vægrer sig ved at modtage anvist arbejde?»

(Spm. nr. 182).

**Begrundelse.**

I forbindelse med den grafiske konflikt har flere bladuse benyttet sig af kollektive afskedigelser af samtlige typografer for derefter at bestille et lavere antal hos arbejdsformidlingen. Der er således spekuleret direkte i arbejdsløshedslovens § 63 med støtte af arbejdsformidlingen.

VS har tidligere søgt paragrafferne 63 og 61 ophævet ligesom en række andre paragraffer i arbejdsløshedslovgivningen, hvorigennem statsmagten afgørende svækker arbejdernes kampmuligheder og forringer de arbejdsløses vilkår. Det har vi ikke kunnet finde støtte til. Eksemplet her viser klart, hvordan arbejdsgiverne styrkes.

Alle disse paragraffer er et klart udtryk for, at statsmagten ikke er neutral i arbejdskampe, men tværtimod giver arbejdsgiverne forøgede disciplinære muligheder over for arbejdskraften. Med spørgsmålet ønsker jeg selvfølgelig at lægge op til, at de værste udskejelser fra arbejdsgivernes side forhindres. Det skulle kunne klares med et cirkulære eller lignende. Stadig vil forholdene ikke være tilfredsstillende.

Arbejdsminister *Erling Jensens* svar (16/5 77):

Det følger af arbejdsløshedslovens § 23, at et arbejdsformidlingskontor, når en faglig organisation skriftligt har sendt kontoret fyldestgørende oplysning om, at en virksomhed er omfattet af strejke eller lockout, ikke må anvise arbejdskraft til virksomheden, førend konflikten er hævet eller kendt ulovlig.

Arbejdsdirektoratet har over for arbejdsministeriet oplyst, at denne bestemmelse overholdes nøje af arbejdsformidlingen, idet der alene anvises arbejdskraft til konfliktberørte virksomheder, såfremt arbejdsformidlingen ikke har modtaget sådan oplysning, eller hvis konflikten, efter at arbejdsformidlingen har mod-

taget sådan oplysning, er hævet eller kendt ulovlig.

Hvis der efter denne bestemmelse må anvises arbejde, vil den ledige være forpligtet til at overtage det, medmindre der foreligger andre individuelt bestemte årsager, som gør det berettiget at nægte at overtage arbejdet. Derimod er den ledige naturligvis ikke forpligtet til at overtage et arbejde, som på grund af reglen i § 23 ikke må anvises af arbejdsformidlingen.

Af *Waldorff* (VS) til miljøministeren (16/5 77):

»Mener ministeren, at den konstaterede fosterdødelighed som følge af vinylklorid må få konsekvenser for den forventede godkendelse af PVC-fabrikken ved Skælskør?»

(Spm. nr. 204).

**Begrundelse.**

I dagbladet *Information* den 14.-15. maj refereres en amerikansk undersøgelse, som viser, at fosterdødeligheden er 15 pct., når fædrene arbejder på PVC-fabrikker, hvor de udsættes for vinylklorid. Den normale dødelighed er omkring 6 pct.

Undersøgelsen omfatter bl.a. Norsk Hydros fabrik i Norge – Norsk Hydro er det ene af de firmaer, som vil opføre PVC-fabrikken ved Skælskør – og viser, at 15 pct. af arbejderne på denne fabrik havde skader på arveanlæggene.

Konstateringen af fosterdød i forbindelse med vinylklorid er en yderligere understregning af de helt uoverskuelige følger af PVC-produktionen, der som bekendt medfører leverkræft, knogledeformationer, hjerneskader m.m.

Jeg mener naturligvis, at den eneste løsning er et totalforbud mod PVC-produktion, indtil der er fuldstændig sikkerhed for, at produktionen kan ske helt uden udslip af skadelige stoffer såvel til det interne fabriksmiljø som til det ydre miljø. Dette er på ingen måde sikret i den godkendelse af PVC-fabrikken, som Vestsjællands amtsråd har givet.

Spørgsmålet stilles bl.a., fordi miljøudvalget endnu ikke er blevet gjort bekendt med grundlaget for miljøstyrelsens vurdering af sagen. Men der er grund til at frygte, at heller ikke miljøstyrelsens eventuelle godkendelse vil give tilstrækkelig sikkerhed for de kommende arbejdere på fabrikken og for de omkringboende.