

[Tyroll.]

punkt, hvor det var oplagt, at man ikke kunne optage denne arbejdskraft i den private sektor, og hvor man altså fortsat ikke kan det.

Man fortsætter altså disse bestræbelser på at flytte arbejdskraften fra den offentlige sektor. Vi har i hvert fald ikke kunnet se, at man har stoppet rationaliseringsplanerne inden for f. eks. post- og telegrafvæsenet. Der er stadig væk, så vidt vi ved, planer om at gennemføre PO 75, som bl. a. står for en masse rationaliseringer, som betyder indførelse af nogle arbejdstidsstudier, som man har inden for det private erhvervsliv, og som altså sætter arbejdstempoet inden for post- og telegrafvæsenet væsentligt i vejret og forringer arbejdsforholdene for de ansatte dér.

Tilsvarende har disse forskellige lønsystemer altså også sat sig igennem inden for rengøring i det offentlige. Det er sådan set ligegyldigt, om det er på hospitalerne eller om det er inden for DSB, eller hvor det er, man har alle vegne taget disse lønsystemer i anvendelse, som er med til at presse arbejdstempoet i vejret på et tidspunkt, hvor vi i højere grad ønsker, at disse rationaliseringer, som man i givet fald måtte lave, skulle komme de ansatte til gode på den måde at de fik bedre arbejdsforhold. Men man har altså fortsat denne udvikling i retning af at flytte en hel del af de ansatte fra det offentlige over i den private sektor.

Det kunne da være rart at høre, om vi nu på baggrund af de planer, som finansministeren siger er ved at blive udarbejdet, kan få stoppet nogle af de fritstillinger, der f. eks. bliver foretaget i DSB. Det er ikke så længe siden der blev foretaget fritstilling af 200 mand, og man har tidligere foretaget fritstillinger som følge af nogle akutte besparelser, der skulle gennemføres i DSB. Hvad er årsagen til disse besparelser? Er det noget, man vil stoppe? Er det et område, hvor vi kan forvente at se nogle konkrete resultater som følge af planerne om beskæftigelsen inden for den offentlige sektor? Jeg tænker også på de planer, der har været inden for DSB om, at man vil reducere personalestyrken i godssektoren med 700-800 personer. Er det noget, der skal fortsætte? Er det ligeledes noget, man vil skære ned på fremover?

Der er også hele spørgsmålet om det nye maskineri, der kommer i sorteringen inden for postvæsenet, som bliver kombineret med akkordsystemer. Skal det sætte sig igennem i forringede arbejdsforhold for de ansatte, eller

bliver der tale om, at man kan bevare arbejdspladser og få mere rimelige arbejdsforhold og et mindre arbejdspress inden for postområdet?

Netop PO 75 betyder ifølge de oprindelige planer en 25 mill. kr. besparelse. Det er ikke helt sikkert, om det holder. Det betyder, at man i hvert fald efter de tidligere planer kunne beregne, at 590 udbæringsdistrikter ville blive nedlagt, og det vil altså sige, at der i hvert fald var 590 mennesker eller måske flere, alt efter i hvor høj grad de måtte være på deltid, der ville blive kastet ud i en arbejdsløshedssituation. Samtidig ville det tidsstuderede arbejde betyde, at man skulle have et væsentligt øget arbejdstempo. Den norm, der bliver opereret med, er ganske vist 4,82 km i timen – hvis det siger nogen her noget – men det er næsten uden at tage hensyn til, om det er op ad trapper eller hvad det er. Det er en norm, der er lagt ud fra vandring lige ud ad landevejen, men det er jo sjældent det, der er tale om for postarbejdernes vedkommende.

Der har jo også været en del andre planer fremme i forbindelse med septemberforliget, en række vejledninger om, hvordan og hvorledes man kunne gennemføre besparelser på forskellige områder, besparelsesmuligheder inden for omsorgsområdet, som også kører på henstillinger om at få nedsat personalet, og inden for hospitalssektoren. Der har været udstukket en lang række vejledninger fra diverse ministerier. Det ville da være interessant at høre, om det er nogle vejledninger, man ligesom vil forsøge at bløde lidt op for, om man i højere grad vil søge at forbedre arbejdsvilkårene dér, for det er oplagt, at også her har der været tale om, at man har fået et stærkt forøget arbejdspress på hospitaler osv.

Man har også kunnet se nogle konsekvenser af de sparebeholdninger, der har været på forskellige plejehjem. Man kan læse i Ugeskrift for Læger, at der har været tale om øget anvendelse af psykofarmaka, bl. a. på grundlag af, konkluderer man i forskellige skrivelser om dette, at der har været et mindre personale i forhold til de klienter, der er til stede på institutionerne, og som har haft svært ved at finde frem til nogen rimelig trivsel.

Det er også oplagt, at der er foregået besparelser, som jeg har nævnt, som følge af disse vejledninger fra ministerierne, inden for hospitalssektoren, hvor man nogle steder, bl. a. i Københavns kommune, har forsøgt at komme af sted med at få nedsat antallet af personale,