

[Holm.]

de foreslåede omlægninger af præmieberegningen, specielt i sammenhæng med den ændring, der ligger i det forslag, vi skal behandle efter dette, hvorefter præmien holdes uden for 3.000 kr.s grænsen.

Den tredje ændring går ud på, at sygedagpengene for fremtiden skal reguleres hvert halve år. Begrundelsen i bemærkningerne er parallelitet til arbejdsløshedsdagpengene. Det er jo en besnærende begrundelse.

Jeg skal hermed tilsige lovforslaget en velvilig behandling i udvalget.

Palle Simonsen (KF):

Det lovforslag, der her er til behandling, er jo i overensstemmelse med det forlig, som umiddelbart efter folketingsvalget blev indgået mellem fem partier her i folketinget. Jeg skal derfor ikke gå i detaljer omkring det, men kun gøre gældende, at den ændring, som vi i det konservative folkeparti finder væsentligst, er den, at det nu for de mindre virksomheder først er efter 3 uger, at dagpengeforpligtelsen indtræder, og ikke som i dag efter én uge. Det var et ønske, som det konservative folkeparti lagde på bordet forud for augustforligshandlingerne sidste år, og nu er vi altså kommet så langt, at vi i februar i hvert fald fik vort synspunkt igennem. Det er vi glade for. Jeg forstod på hr. Glistrup, at han så, om end han havde større ønsker, at her lå en forbedring.

Vi så også gerne, at den periode, som nu bliver 3 uger, kunne blive endnu længere, men det her er for os at se et skridt i den rigtige retning, som kan gøre det lettere for de mindre virksomheder at operere.

Hr. Glistrup talte også ved denne lejlighed om, at den eneste rigtige løsning på dette var, at man afskaffede 5 ugers reglen, og jeg forstår på hr. Glistrup, at det er underforstået, at så skal det offentlige overtage hele byrden. Hvis det er tilfældet, vil jeg nok sige, at der bliver lukket op for de offentlige kasser, og når man tager i betragtning, hvad vi tidligere på eftermiddagen har hørt fra fremskridtpartiets side i forbindelse med en pensionsreform og de store ønsker, der er dér, må man sige, at skal vi følge alle disse ønsker, bliver der ikke meget tilbage af de skattelettelsesmuligheder, som fremskridtpartiet plæderer for.

Det, der står tilbage for os som det afgø-

rende omkring dagpengelovgivningen, er, at problemerne for de mindre virksomheder bliver løst, og det er de på vej til at blive gennem det forslag, der ligger her. At vi gerne vil gøre perioden længere, er en anden sag, men det her er det første skridt på vejen. Derfor anbefaler vi lovforslaget.

Bollmann (CD):

CD har også altid gerne villet være med til at lette vilkårene for de mindre erhvervsdrivende, og vi tror, at netop forslaget her vil være med til at afhjælpe nogle af de problemer, som denne gruppe har. Gruppen får nu også gennem forslaget øget motivation til at ansætte flere medarbejdere.

Som sagt er forslaget en del af februarforliget og efter vor opfattelse en af de bedre dele.

Vi vil som deltagere i dette forlig naturligvis gerne fremme forslaget under udvalgsarbejdet.

Lilli Gyldenkilde (SF):

SF er positivt over for en halvårlig regulering af sygedagpengene. Det er en naturlig konsekvens af den halvårlige regulering af akkumulationsregningen.

Med hensyn til de øvrige dele af det foreliggende lovforslag er det SF's principelle stilling til dagpengeloven, at alle arbejdsgivere skal være tilsluttet forsikringen, således at dagpengene bliver udbetalt af det offentlige, men således at arbejdsgiverne skal betale til dagpengefond, så det ikke bliver et privat forhold mellem arbejder og arbejdsgiver, om et menneske har flere eller færre sygedage. Dette principelle forslag, som vi tidligere har stillet her i salen, vil vi benytte lejligheden til at stille som ændringsforslag til det herværende forslag. I konsekvens af denne indstilling kan vi naturligvis støtte ministerens forslag om at doble den løn, der danner grænsen for, hvem der kan forsikre sig.

Med hensyn til forslaget om at lade det offentlige overtage dagpengebetalingen de første 3 uger af et ansættelsesforhold vil vi ikke vende os imod det. Vi er måske ikke særlig overbevist om, at det vil give mange nye arbejdspladser, men vi er da ikke blinde for, at netop den første periode ofte er et problem, ikke kun for den mindre arbejdsgiver, men sandelig også for den arbejder, der er uheldig at blive syg i begyndelsen af en ansættelse.