

Svar:

Udenrigsministeriets prioritetsliste er:

- | | | |
|-----------|-------------|----------------|
| 1. Jeddah | 6. Teheran | 11. Peking |
| 2. Kuwait | 7. Tripoli | 12. Algier |
| 3. Bagdad | 8. Warszawa | 13. Budapest |
| 4. Lagos | 9. Rabat | 14. Beirut el. |
| 5. Moskva | 10. Prag | Damaskus |
| | | 15. Caracas. |

Fordelingen af de søgte 12 midlertidige handelsattachéer til disse poster sker i drøftelser med erhvervslivet, jfr. ovenfor.

Spørgsmål 3:

Hvilke uddannelser forestiller man sig, at disse erhvervsfolk skal have?

Svar:

De midlertidige handelsattachéer forudses at have samme uddannelse som handelsattachéerne i øvrigt, dvs. principielt HA, HD el. lign., i alle tilfælde forbundet med praktisk erhvervs erfaring.

Spørgsmål 4:

Der udbedes en nærmere redegørelse for ansættelsesforholdene for dette personale.

Svar:

Ansættelse vil ske på åremålskontrakt (ca. 3 år) efter den overenskomst, som gælder for personer med den pågældende uddannelse. De vil i øvrigt være underkastet samme vilkår som udenrigstjenestens øvrige handelskyndige specialmedarbejdere.

Spørgsmål 5:

Det er i anmærkningerne oplyst, at kombinationen af udsendt og lokal ekspertise har vist sig at give øget effekt. Hvilken effekt?

Svar:

Der sigtes mod at kombinere den udsendes kendskab til dansk erhvervslivs struktur og eksportformåen med den lokalt ansattes

viden om det lokale marked, dets behov og dets forretningsgange. En yderligere fordel ligger i den kontinuitet i arbejdet, der sikres derved.

Erhvervslivet har over for udenrigsministeriet efterlyst denne kategori af medarbejdere.

Spørgsmål 6:

Hvilke ansættelsesbetingelser (løn, pension, opsigelse) skal gælde for det lokalt ansatte personale?

Svar:

De pågældende vil blive ansat af repræsentationerne på ansættelsesbetingelser, der tilpasses de vilkår, som de pågældende ellers ville kunne opnå på pladsen. Løn og vilkår i øvrigt vil derfor variere fra sted til sted. Disse medarbejdere vil principielt blive søgt tilknyttet lokale pensionsordninger, være sig offentlige eller private. Andre former, f.eks. affindelsessummer ved afsked, kan dog forekomme.

Spørgsmål 7:

Har nogle af de øvrige nordiske lande for søgt sig med tilsvarende ansættelse af lokale handelsmedarbejdere på et højt uddannelsesniveau, og hvilke erfaringer har man i bekræftende fald opnået i disse lande ved sådanne ansættelser?

Svar:

Sveriges eksportråds poster i udlandet er i stedse stigende udstrækning bemandede med lokalt ansatte medarbejdere på et højt uddannelsesniveau. Norges eksportråd og Finlands utrikeshandelsförbund anvender ligeledes denne kategori af medarbejdere. Ovennævnte organisationer har under de nordiske koordinationsmøder givet udtryk for gode erfaringer med denne kombination af udsendt og lokal ekspertise.

K. B. Andersen.

Til finansudvalget.