

2. *Den ene mulighed*, som giver den højeste grad af sikkerhed, men som er meget bekostelig, vil være at anmode de enkelte ansættelsesmyndigheder om de fornødne oplysninger vedrørende personalets ansættelses- og lønforhold. Det kan nævnes, at sidst en mere detaljeret personaletælling forsøgte i staten m. v., tog det et par år at indsamle og bearbejde materialet.

3. *En anden mulighed* er med udgangspunkt i visse statistikker og andet lønmæssigt materiale i lønning- og pensionsdepartementet samt gennem et samarbejde med de kommunale lønorganer at udarbejde grove skøn over størrelsesordenen af den besparelse, lønedsættelsen kan indebære.

Det understreges, at denne mulighed vil være behæftet med meget stor usikkerhed, da det vil være nødvendigt at opstille nogle ofte meget skønsmæssige forudsætninger vedrørende personalets ansættelses- og lønforhold i staten og ikke mindst i kommunerne. Det er finansministeriets opfattelse, at sådanne forudsætninger i så høj grad kan få indflydelse på størrelsesordenen af den i spørgsmålet omhandlede besparelse, at værdien af undersøgelsens resultater bliver meget begrænset. Det kan nævnes, at vedrørende statsområdet kan man tage udgangspunkt i Danmarks Statistiks undersøgelse „Lønstatistik for statsansatte 1975“ (Statistiske Efterretninger nr. A-1976-51), suppleret med ældre og kun i mindre udstrækning dækkende tal fra andre (uofficielle) statistikker for at kunne skønne over fordelingen af overenskomstansatte m. v. på løntrin. For at kunne opstille skønnene må det endvidere forudsættes, at overarbejde og andre særlige ydelser f. eks. udgør en procentvis lige stor del af lønnen på alle løntrin inden for de enkelte aftaler og overenskomster. Hertil kommer, at materialet må udbygges med oplysninger fra folkeskolens og folkekirkeens områder samt fra områder, hvortil staten yder tilskud. Danmarks Statistik udarbejder ikke en undersøgelse svarende til den nævnte for statsområdet af det kommunalt ansatte personales lønforhold, og alternativet til at indhente oplysningerne fra de enkelte kommuner kan f. eks. være at forudsætte, at det samlede kommunalt ansatte personale i lønmæssig og tillægsmæssig henseende fordeles sig på samme måde som det statslige.

Der må endvidere peges på en række usikkerhedsmomenter vedrørende antallet af deltidsansatte, bl. a. fordi staten og kommunerne ikke benytter ens optællingsprincipper. Her vil det også være nødvendigt at opstille nogle meget usikre forudsætninger for udarbejdelse af skønnet.

4. Opmærksomheden henledes endelig på, at der ved begge besvarelsesmuligheder må opstilles følgende beregningstekniske forudsætninger, som også vil påvirke usikkerheden i det endelige resultat:

- 1) Fremskrivning af antallet af offentligt ansatte fra statistik-tidspunktet til januar kvartal 1978.
- 2) Lønudviklingen fra statistiktidspunktet til januar kvartal 1978.
- 3) Nedsættelsernes størrelse for de lønninger, der ikke er nævnt i spørgsmålet. Det kan i denne forbindelse nævnes, at det ved en gennemregning af skalaen over nedsættelser af årslønnen er konstateret, at stigningstakten i nedsættelserne ikke er jævnt voksende, men afbrudt af et relativt fald et enkelt sted (ca. 97.000 kr.).

#### *Spørgsmål 25:*

Under henvisning dels til den af finansministeren givne besvarelse af 14. december 1976 på udvalgets spørgsmål om opgørelsen af de samlede offentlige udgifter i „Budget'76“ og „Budget'77“ (tabellen side 3), dels til den givne skriftlige besvarelse af det af medlem af folketinget Bertel Haarder stillede spørgsmål om „udgiftstrykket“, ønskes en opstilling over udviklingen i udgiftstrykket, fordelt på stats-, kommune- og amtskommunestyrede udgifter, idet der så overskueligt som muligt tages hensyn til eventuelle overførte udgiftsområder.