

tidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion, ydes alderstillæg efter de for hvert enkelt område aftalte regler eller praksis. Eksempelvis kan nævnes overenskomsterne med HK for kontor- og laboratoriefunktionærer, hvorefter beskæftigelse på 20 timer og derover medregnes fuldt ud, medens en arbejdstid af under 20 timer pr. uge kun indgår i lønancienniteten med halvdelen i forhold til en fuldtidsansat. Hvor en med under halv arbejdstid ansat person overgår til en højere arbejdstid, finder en omregning af lønancienniteten sted under hensyn til den rent faktisk præsterede arbejdstid med eventuel nedplacering på et lavere løntrin til følge.

Ved ansættelsen i staten medregnes ved indplaceringen på lønskalaen som hovedregel tidligere beskæftigelse ved samme arbejde i såvel privat som offentlig virksomhed med den præsterede arbejdstid. Endvidere medregnes tvungen militær- og civilforsvarstjeneste.

Visse overenskomster fastsætter dog et maksimum for, hvor meget af tidligere beskæftigelse i faget der kan medregnes ved indplaceringen på anciennitetstillægsskalaen, og hvor høj en placering der maksimalt kan blive tale om.

b) *Ufaglærte arbejdere.*

De overenskomster, der omfatter flest ansatte på arbejderområdet, indeholder en lønskala svarende til tjenestemændenes lønramme 3 (skalatrinnene 7-12), dog således at lønnen fastsættes som en timeløn beregnet som 1/2080 af den årlige tjenestemandsløn på det pågældende skalatrin. Ancienniteten regnes fra ansættelsen ved den pågældende styrelse, og oprykning finder sted efter to års forløb. På en del mindre overenskomster findes anciennitetsskalaer med op til 5 to-årige trin.

c) *Faglærte arbejdere.*

På håndværkerområdet indeholder de fleste overenskomster lønskalaer med anciennitetstillæg. Til eksempel kan således nævnes overenskomsten af 1. marts 1973 vedrørende håndværkeres ansættelsesforhold ved en række statsinstitutioner i hovedstadsområdet, der indeholder 5 trin med oprykning efter 2 års forløb. Ancienniteten regnes fra ansættelsen ved den pågældende styrelse. Ved genantagelse af en arbejder, der er afskediget af en ham utilregnelig årsag, medtages dog tidligere erhvervet anciennitet.

d) *Akademikere.*

Statens overenskomster for akademikere har 15 løntrin; hvert løntrin svarer til et års anciennitet.

Ved beregning af ancienniteten indgår som hovedregel det antal år den pågældende efter afsluttet eksamen har haft lønnet beskæftigelse betinget af uddannelsen. Det er på dette område uden betydning for ancienniteten, om beskæftigelsen har fundet sted i eller uden for statens tjeneste.

Der er dog et par undtagelser fra denne hovedregel. Dels medregnes tvungen militærtjeneste efter eksamen i ancienniteten, dels rummer overenskomsterne hjemmel for, at overenskomstens parter, hvor forholdene taler derfor, kan indgå aftaler om fastsættelse af anciennitet efter andre regler. Der indgås dog kun yderst sjældent sådanne aftaler.

Spørgsmål 3:

Der ønskes en oversigt over alle beløb, der på finanslovsforslaget er afsat til statens centrale regnskabsvæsen (SCR) — angivet for hvert enkelt ministerium.

Svar:

I nedenstående oversigt er samtlige de på finanslovsforslaget for finansåret 1977-78 afsatte beløb til Statens centrale regnskabsvæsen (SCR) opført således, at der