

placeres på begyndelsesløntrin (jfr. dog nedenstående om adgang til i visse tilfælde at lade indplacering ske på et højere løntrin), samt (3) at det bestående personale fordeler sig jævnt på de enkelte løntrin, vil summen af anciennitetstillæg i forhold til den samlede lønsam sum være konstant.

ad stk. 2.

Lønstrukturen for tjenestemænd og for hovedparten af grupper af overenskomstsansatte i staten er baseret på, at aflønningen sker efter nærmere aftalte lønskalaer, inden for hvilke lønhøjden fra begyndelsesløn til slutløn er afstemt efter de arbejdsmæssige krav og under hensyn til, at ansattes arbejde i mange tilfælde bliver mere værdifuldt for staten, efterhånden som de vinder indsigt og erfaring i arbejdet, jfr. herved den af tjenestemandskommissionen af 1965 afgivne 1. delbetænkning, side 43-44.

Hver enkelt lønskala (lønsramme) er opbygget således, at lønmæssig oprykning fra et løntrin til det nærmest højere i de tilfælde, hvor lønskalaen (lønsrammen) består af mere end ét løntrin, finder sted efter opnået anciennitet med intervaller på 1 eller 2 år.

For nedennævnte grupper ansatte gælder følgende regler for optjening af lønanciennitet:

I. Tjenestemænd.

For statstjenestemænd er reglerne fastsat i finansministeriets cirkulære nr. 11 af 11. december 1974. Tilsvarende regler følges for tjenestemænd i folkeskolen og folkekirken.

Efter cirkulærets § 3 oprykkes en fuldtidsansat tjenestemand i de tilfælde, hvor han er ansat i lønsrammer, der består af mere end ét løntrin, hvert andet år til det nærmest højere løntrin inden for lønsrammen. Tidspunktet for tjenestemandens opnåelse af slutløn afhænger af antallet af løntrin i det pågældende lønforløb; for de talstærke tjenestemandsgupper opnås slutløn efter 8-10 års ansættelse. Deltidsansatte tjenestemænd, der udfører tjeneste med mindst halvdelen af fuld tjenestetid, oprykkes i henhold til cirkulærets § 2, stk. 2, efter samme regler, hvorimod tjenestemænd, der udfører tjeneste med mindre end halvdelen i henhold til § 2, stk. 3, først oprykkes til et højere løntrin, når den samlede tjenestetid svarer til 2 års fuld tjenestetid.

I visse tilfælde kan en tjenestemand allerede ved ansættelsen opnå en forhøjet lønanciennitet, således at indplaceringen finder sted på et højere løntrin end begyndelsestrinnet. Dette kan forekomme, dels når en tjenestemand overgår til ansættelse i en anden tjenestemandstilling, jfr. cirkulærets §§ 8-11, dels når en person, der er ansat i staten på andre vilkår, overgår til ansættelse som tjenestemand, jfr. § 7, dels når en tjenestemand genansættes, jfr. § 5, samt endelig ved ansættelse af personer, som under virksomhed uden for statstjenesten har erhvervet særlig erfaring m. m., jfr. § 4. I de to sidstnævnte tilfælde kan afgørelsen om forhøjet lønanciennitet i henhold til cirkulærets § 6 dog først træffes, efter at der har været indhentet en udtalelse fra finansministeriet. I den forbindelse bemærkes, at medens finansministeriet normalt tilslutter sig, at der gives forhøjet lønanciennitet ved genansættelse som tjenestemand, når den foregående ansættelse har haft en vis varighed, er det kun i få tilfælde forekommet, at der er givet forhøjet lønanciennitet på grundlag af forudgående virksomhed uden for stats-tjenesten.

II. Overenskomstsansatte.

a) Funktionærer m. fl.

Ifølge overenskomsterne er det typiske antal af lønskalatrin 12-15 et-årige trin, men de varierer fra 4 to-årige trin til 23 et-årige trin.

Kriterierne for ydelse af alderstillæg til sædvanlig tid (hvert eller hvert andet år) vil normalt være fuldtidsbeskæftigelse. I de tilfælde, hvor der er adgang til arbejds-