

Det bemærkes i denne forbindelse, at undervisningsministeriet efter brevveksling med finansministeriet over for de højere uddannelsesinstitutioner har meddelt, at der som hovedregel ikke kan ydes befordringsgodtgørelse — eller time- og dagpenge — til de pågældende lærere, men at de for undervisning m. v. fastsatte vederlag må forudsættes at være bruttobeløb, der i overensstemmelse med almindeligt gældende regler og praksis skal omfatte dækning af udgifter til befordring mellem bopæl og arbejdssted.

Det tilføjes dog, at der, såfremt det i enkeltstående tilfælde af institutionerne skulle blive anset for uomgængeligt nødvendigt at yde befordringsgodtgørelse, for undervisningsministeriet består en adgang til — efter visse nærmere fastlagte kriterier — for et semester ad gangen at bemyndige disse til at yde deltidbeskæftigede lærere befordringsgodtgørelse.

Sådanne dispensationer er i et vist omfang blevet givet.

#### *Ad § 20.8.41. Rigshospitalet.*

##### *Spørgsmål 10:*

Der udbedes en redegørelse for de arbejdsopgaver, der, jfr. anmærkningerne side 890, udføres af de overlæger m. fl., som aflønnes over konto 02. Særskilt vederlæggelse.

Samtidig udbedes en specifikation af og begrundelsen for det under konto 03. søgte beløb på 6.528.000 kr. til overarbejdsbetaling.

##### *Svar:*

Honorarerne ydes til professorer ved højere uddannelsesinstitutioner m. v. i København, der udover hvervet som professor ved ansættelsesinstitutionen tillige varetager ledelsesfunktioner ved Rigshospitalet, som ikke er omfattet af deres hovedstilling.

30 af honorarerne ydes til professorer i kliniske fag under det lægevidenskabelige hovedområde ved Københavns Universitet, der samtidig er overlæger ved Rigshospitalet. Honoraret ydes for varetagelse af den lægelige og administrative ledelse af de afdelinger på hospitalet, hvortil de er knyttet, idet ledelsen af afdelingerne i art, omfang og ansvar ganske svarer til ledelse af de afdelinger, der ledes af overlæger, som ikke samtidig er professorer ved en uddannelsesinstitution. På tilsvarende måde ydes honorarer til professoren ved Rigshospitalets Jordemoderskole for at varetage den lægelige og administrative ledelse af den til professoratet knyttede fødeafdeling ved Rigshospitalet. Herudover ydes honorarer til 2 professorer ved Københavns Universitet for ledelse af Rigshospitalets prosectorvirksomhed (demonstrationer for studerende af den menneskelige anatomi, dissektionsøvelser, samt obduktion af patienter, der dør på hospitalet). De øvrige honorarer ydes til 1 professor ved Danmarks farmaceutiske Højskole for varetagelse af Rigshospitalets apotek og til 2 professorer ved Københavns Tandlægehøjskole for ledelse af Rigshospitalets afdeling for tand-, mund- og kæbesygdomme.

Det bemærkes, at lønningsrådet i forbindelse med honorargennemgangen i 1969-70 udtalte, at man ikke fandt grundlag for at anbefale nedlæggelse af de nævnte honorarer.

For så vidt angår spørgsmålet om overarbejdsbetaling kan oplyses, at det samlede beløb påregnes fordelt således:

Overarbejdsbetaling til læger . . . . .	ca. 1,0 mill. kr.
Overarbejdsbetaling inden for sygeplejen . . . . .	ca. 3,5 mill. kr.
Overarbejdsbetaling til lægesekretærer . . . . .	ca. 0,2 mill. kr.
I alt i forbindelse med patientbehandling . . . . .	ca. 4,7 mill. kr.
Overarbejdsbetaling i øvrigt ved hospitalet som helhed . . . . .	ca. 1,8 mill. kr.
Overarbejdsbetaling i alt . . . . .	ca. 6,5 mill. kr.