

Stk. 2. Undervisningsministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion samt efter forhandling med arbejdsministeren regler om indbetaling af bidrag, herunder om frist for indbetalingen. Efter bestyrelsens indstilling kan undervisningsministeren bestemme, at beløb under en vis størrelse ikke skal opkræves.

Stk. 3. Sker indbetaling af bidrag ikke rettidigt, kan Arbejdsmarkedets Tillægspension pålægge arbejdsgiveren at betale renter af bidraget med 1½ pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen.

Stk. 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension har udpantningsret for bidrag med renter.

§ 7. Undervisningsministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion én gang årligt, hvilke beløb der skal opkræves hos arbejdsgiverne til udbetaling af refusionsbeløb samt til dækning af de administrationsomkostninger, der er forbundet med opkrævnings- og refusionsordningen.

Stk. 2. Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark fastsætter det enkelte bidrags maksimale størrelse, ligesom de fastsætter, hvornår regulering af det maksimale bidrag skal finde sted.

§ 8. Arbejdsmarkedets Tillægspension betaler hvert kvartal til Arbejdsgivernes Elevrefusion de beløb, der er indbetalt af arbejdsgiverne.

Stk. 2. Den del af beløbet, der ikke viderebetales til dækning af refusionskrav, skal anbringes som indestående i danske banker eller sparekasser eller eventuelt i obligationer udstedt eller garanteret af den danske stat eller af danske kommuner, i obligationer udstedt af danske realkreditinstitutter, der er godkendt af staten, eller i værdipapirer, som i øvrigt efter deres art og sikkerhed kan stilles i klasse hermed.

Stk. 3. Overskydende midler fra et regnskabsår kan anvendes i det følgende regnskabsår.

Kapitel 3.

Refusion af udbetalt løn.

§ 9. Arbejdsgivernes Elevrefusion yder refusion til de i § 2 nævnte arbejdsgivere, der har udbetalt løn til elever under 2. del af erhvervsfaglig grunduddannelse, til elever under uddannelse, der kan sidestilles her-

med, eller til lærlinge under elevernes og lærlingenes skoleophold. Det er en forudsætning for udbetaling af refusion, at der foreligger en uddannelsesaftale eller lærekontrakt, der både omfatter praktikophold og skoleophold.

Stk. 2. Refusion ydes ikke, såfremt der for arbejdsgiveren udføres produktivt arbejde som led i skoleopholdene af et omfang svarende til den udbetalte løn.

§ 10. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætter hvert år under hensyntagen til det i medfør af § 7, stk. 2, fastsatte maksimale bidrag det beløb, der kan refunderes arbejdsgiverne for hver uge, en elev eller en lærling har opholdt sig på skole.

§ 11. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætter de nærmere regler om udbetaling af refusionsbeløb. Endvidere kan undervisningsministeren efter anmodning fra bestyrelsen fastsætte sådanne regler.

Kapitel 4.

Forskellige bestemmelser.

§ 12. Afslag fra Arbejdsgivernes Elevrefusion om udbetaling af refusion kan indbringes for et nævn bestående af 2 medlemmer, der udpeges af henholdsvis Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark. Nævnet kan vælge en opmand. Nævnets afgørelser kan ikke indbringes for domstolene.

§ 13. Den, der undlader at efterkomme en anmodning fra Arbejdsgivernes Elevrefusion om oplysninger i medfør af § 5 eller afgiver urigtige eller vildledende oplysninger, straffes med bøde, medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning.

Stk. 2. Er overtrædelsen begået af et aktieselskab, andelselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

Kapitel 5.

Ikrafttræden m. v.

§ 14. Loven træder i kraft den 1. juli 1977. Nedsættelse af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion samt etablering af ordningens administration kan dog finde sted, så snart loven er vedtaget.