

Samtlige mellem organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening, Foreningen for Danmarks Fiskemel- og Fiskeolieindustri, Foreningen af Biscuit-, Kage- og Vaffelfabrikker, Centralforeningen af Malermestre i Danmark, Ford Motor Company A/S, A/S Det Østasiatiske Kompagni, Rederiet Ove Skou og Gedser-Travemünde Ruten A/S på den ene side og organisationer under Landsorganisationen i Danmark samt Mælkeri-Industriarbejdernes Forbund, Chaufførernes Forbund i Danmark, Sømændenes Forbund i Danmark og afdelinger af disse forbund samt S sammenslutningen af SAS Funktionærer på den anden side indtil 1. marts 1977 gældende overenskomster fornys for tiden indtil 1. marts 1979 på følgende vilkår:

De mellem parterne ved organisationsforhandlinger og i Forligsinstitutionen aftalte eller stedfundne ændringer i overenskomsterne betragtes som led i mæglingforslaget. De skal for hvert enkelt overenskomstområde sammenholdes med mæglingforslaget og træder i kraft samtidig med dets bestemmelser, for så vidt ikke andet er bestemt.

De tilbagestående spørgsmål afgøres på følgende måde:

#### A.

##### Fællesbestemmelser for samtlige overenskomstområder.

##### I. Lønændringer gældende fra 1. marts 1977.

###### 1. Normallønsovrådet.

De overenskomstmæssige normallønssatser for voksne arbejdere forhøjes med 70 øre pr. time og for arbejdere under 18 år med 40 øre pr. time.

Dag-, uge- og månedslønninger reguleres med tilsvarende beløb.

Modregning sker alene i ikke-overenskomstmæssige tillæg, personlige tillæg og lignende.

###### 2. Minimalloønsovrådet.

De overenskomstmæssige minimalloønssatser (mindstebetalingssatser) for voksne arbejdere forhøjes med 70 øre pr. time og for arbejdere under 18 år med 40 øre pr. time.

##### II. Lønændringer gældende fra og med den lønningsuge, i hvilken 1. september 1977 falder.

###### 1. Normallønsovrådet.

De overenskomstmæssige normallønssatser for voksne arbejdere forhøjes med 70 øre pr. time og for arbejdere under 18 år med 40 øre pr. time.

Dag-, uge- og månedslønninger reguleres med tilsvarende beløb.

Modregning sker alene i ikke-overenskomstmæssige tillæg, personlige tillæg og lignende.