

serne om i videst muligt omfang at gøre brug af deltidsstillinger.

Ved opslag af stillinger i staten pålægges det styrelserne at angive, at besættelsen kan ske på deltid, medmindre særlige grunde forhindrer det.

For det kommunale område, hvor nye retningslinier om deltidsarbejde endnu ikke er udsendt, lægges der stærk vægt på, at kommunale myndigheder tager de nødvendige skridt til etablering af deltidsarbejde helt på linie med staten.

4. Nedsættelse af afgangsalderen.

Mulighederne for en gradvis nedsættelse af den pligtige afgangsalder fra de nugældende 70 år til 67 år inden for den offentlige sektor vil blive nærmere undersøgt. Det forudsættes, at der yderligere foretages en undersøgelse af mulighederne for nedsættelse af den nuværende 60 års aldersgrænse ved frivillig afgang. Disse spørgsmål skal i givet fald forhandles med personaleorganisationerne.

Deltidsbeskæftigelse, efterløn og overarbejde.

Med henblik på snarlig fremsættelse af forslag nedsættes et udvalg med repræsentation af arbejdsmarkedets parter vedrørende:

5. Bedre muligheder for *deltidsarbejde* på det private arbejdsmarked. Hvis der skal ske ændringer i gældende overenskomster for at opnå dette formål, må udvalgets forslag fremkomme så betids, at de kan indgå i overenskomstforhandlingerne fra efteråret 1978.

6. Indførelse af en *efterlønordning* for ældre lønmodtagere, der efter en lang årrække fast tilknytning til arbejdsmarkedet og mange års bidrag til arbejdsløsheds-kasserne har behov for og ønske om en overgangsordning, der økonomisk gør det muligt for dem at forlade arbejdslivet nogle år før de er berettigede til at opnå folkepension. En sådan ordning bør dels i en vis udstrækning finansieres af arbejdsmarkedet selv gennem forøgede bidrag til arbejdsløshedsforsikringen, dels lægges således til rette, at samfundets udgifter til efterløn så vidt muligt modsvares af besparelser på arbejdsløsheds-

dagpenge, sygedagpenge og hjælp efter bi-standsloven. Efterlønsforslaget skal også ses i sammenhæng med løsningen af de langtidslediges problemer i forbindelse med forlængelsen af dispensationen for 3 års reglen i arbejdsløshedsforsikringsloven. Forslag herom fremsættes i den kommende folketingsamling.

7. Begrænsning af det eksisterende *overarbejde* og indførelse af obligatorisk afspadsering af overarbejde i videst muligt omfang. Forslag herom fremsættes i den kommende folketingsamling.

8. *Anden fordeling af arbejdet.*

Også på en række andre områder bør der i den aktuelle situation overvejes en fordeling af arbejdet med det dobbelte formål at sætte flere i arbejde, samtidig med at den enkelte beskæftigede får tilbudt bedre trivsels- og uddannelsesmuligheder, end det ellers ville være tilfældet. Regeringen agter inden for en tidsfrist på 1 år at søge mulighederne herfor belyst i snæver kontakt med arbejdsmarkedets parter.

V. *Økonomisk demokrati.*

En fortsættelse af indkomstpoltikken i forbindelse med den kommende overenskomstsituation i 1979 forudsætter en politisk vilje til at påbegynde gennemførelsen af principperne om lønmodtagernes medbestemmelse og medejendomsret gennem økonomisk demokrati. Der iværksættes derfor et udvalgsarbejde om principperne for gennemførelsen af økonomisk demokrati. I dette udvalgsarbejde må anvendelsen af de midler, staten indbetaler til lønmodtagerne gennem ATP i henhold til lov om midlertidig indbetaling fra staten til Arbejdsmarkedets Tillægspension af visse dyrtidsportioner, og anvendelsen af fondsmidlerne i en ØD-fond til lønmodtagernes pensionsformål inddrages.

Ud over det forslag til økonomisk demokrati, der er udarbejdet af socialdemokratiet og LO, inddrages andre forslag, der sigter mod en spredning af ejendomsretten, en større medindflydelse for de ansatte og fordeling af overskud, i overvejelserne.