

dækning til de ledige, der ellers ville falde for 26 ugers reglen.

8. Forøgelse af beskæftigelsen hos mindre arbejdsgivere.

Der er med virkning fra 1. juli i år gennemført en ændring i sygedagpengeloven (§ 3, stk. 2), således at arbejdsgivernes risiko for at pådrage sig dagpengetilsvar til nyansatte begrænses. Mens arbejdsgivernes 5 ugers betalingspligt tidligere indtrådte efter 40 timers ansættelse, indtræder forpligtelsen nu først efter 3 uger (svarende til 120 timer).

For yderligere at stimulere til merbeskæftigelse foreslås forsikringsbidraget for mindre arbejdsgivere halveret til 1,5 pct. af lønsummen. Alt efter hvor mange nye arbejdsgivere der vil benytte sig af denne lempelse, kan der blive tale om betydelige merudgifter. Skønsmæssigt anslås disse på årsbasis at andrage 50 mill. kr.

IV. Fordeling af arbejdet.

Formålet med beskæftigelsesplanen er igennem fremme af erhvervslivet, støtte til investeringer på energiområdet, en aktiv arbejdsmarkedspolitik og forbedringer af samfundets service over for borgerne at skabe nye arbejdspladser. Denne aktive erhvervs- og beskæftigelsespolitik er det bedste svar på arbejdsløsheden. Men i en situation præget af stor ledighed og et stort underskud på betalingsbalancen er der snævre grænser for omfanget af en sådan politik. Derfor er det naturligt at supplere erhvervs- og beskæftigelsespolitikken med ordninger, der sikrer en bedre fordeling af det eksisterende arbejde, således at flere personer kommer i arbejde, og således at arbejdsstyrken får en bedre aldersmæssig sammensætning.

Inden for det offentlige er der nået betydelige resultater gennem en konvertering af overarbejde til nye stillinger og forbedring af yderligere muligheder for deltidsbeskæftigelse.

Inden for det private arbejdsmarked er der også blevet flere deltidsstillinger, ligesom der er sket en vis begrænsning af overarbejdet. Det er imidlertid vigtigt, at be-

stræbelserne for en bedre fordeling af arbejdsmængden intensiveres. Hovedformålet må være at skaffe flere i arbejde med de laveste omkostninger for produktionen og de laveste nettoudgifter for samfundet. Endelig bør ordninger, der sigter mod en bedre fordeling af arbejdet, udformes i tæt kontakt med arbejdsmarkedets parter.

Fordeling af arbejdet i den offentlige sektor.

1. Allerede gennemførte foranstaltninger.

I forliget af 16. august 1976 indgik en målsætning om opnåelse af øget beskæftigelse gennem begrænsning af overarbejde.

En del overarbejde kunne umiddelbart konverteres til nye stillinger uden ændring af indgåede aftaler og overenskomster.

På det statslige område er oprettet i alt 556 stillinger ved konvertering af overarbejde. Samtidig er opnået en besparelse på godt 6 mill. kr.

På folkeskolens område skønnes den kraftige tendens til konvertering af overtimer at give grundlag for oprettelse af ca. 1.600 nye lærerstilling pr. år i de første år med anslået besparelse på ca. 29 mill. kr. i indværende finansår.

For statens, folkeskolens og folkekirkens vedkommende er der den 21. januar 1977 udsendt cirkulære om, at ansøgninger fra ansatte om deltidsarbejde bør imødekommes, medmindre væsentlige hensyn taler herimod.

For at forøge virkningen er der under overenskomstforhandlingerne i videst muligt omfang søgt tilvejebragt hjemmel til deltidsbeskæftigelse på områder, hvor den ikke hidtil har eksisteret.

2. Yderligere begrænsning af overarbejde.

Særlig med henblik på begrænsning af overarbejde i den offentlige sektor fremsættes i forbindelse med kommende overenskomstforhandlinger forslag om yderligere begrænsning af ordninger med faste tillæg for overarbejde af mere regelmæssig karakter, rådighedstjeneste o. lign.

3. Udvidelse af deltidsarbejde.

Der vil blive udfoldet yderligere bestræbelser for at forøge antallet af beskæftigede gennem udsendelse af en instruks til styrel-