

(6) Tilskud til oprettelse af ekstraordinære lære- og praktikpladser i private virksomheder.

Det foreslås, at der etableres mulighed for, at kommunerne inden for visse retningslinier kan yde tilskud til oprettelse af ekstraordinære lære- og praktikpladser i private virksomheder.

(7) Vikarordninger.

Det foreslås, at der åbnes mulighed for etablering af en ordning, hvorefter der ved allerede ansattes deltagelse i uddannelse, der giver mulighed for mere kvalificerede jobs, kan gives tilskud til ansættelse af afløserne i stillingerne, især unge under 25 år.

(8) Jobtræning.

For at styrke jobmulighederne for unge, der har deltaget i kurser eller uddannelsesforanstaltninger for arbejdsløse, foreslås det at give tilskud til jobtræningsordninger for unge i private og offentlige virksomheder og institutioner. Der kan nævnes løntilskud til praktikbeskæftigelse o. lign. efter deltagelse i f. eks. erhvervsintroducerende kurser for unge eller kurser ved handelsskoler og tekniske skoler.

(9) Langvarigt ledige.

For at hindre unge langvarigt ledige i at miste kontakten med arbejdsmarkedet foreslås det, at unge, der har været ledige i 1 år inden for 15 måneder, skal have deres forhold taget op til nærmere undersøgelse og i den forbindelse have et tilbud om beskæftigelse i en vis periode. Det foreslås, at den ledige efter samråd med arbejdsformidlingen kan „medbringe“ et løntilskud på f. eks. halvdelen af arbejdsløshedsgpengene ved ansættelse i en virksomhed ud over den normale rekruttering.

D. Arbejdsmarkedspolitik.

Ud over bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden har hovedsigtet i den arbejdsmarkedspolitik, der har været ført under indtryk af den høje ledighed, været:

1. Forbedringer af de arbejdsløses vilkår.
2. Udbygning af uddannelsesmulighederne for specialarbejdere og faglærte.

3. En udbygning af direkte beskæftigelsesinitiativer.

4. En effektivisering af arbejdsformidlingen og en bedre styring af arbejdsmarkedspolitikken.

Ved nærværende plan foreslås det forhøjede aktivitetsniveau for arbejdsmarkedsuddannelserne og beskæftigelsesarbejderne fastholdt. Samtidig stilles der forslag, der betyder:

- a. Udbygning og forbedring af den service, der ydes af AF-kontorerne og arbejdsbedsinspektoratet. Opbygningen af et særligt beskæftigelsessekretariat. Forbedringer af de mobilitetsfremmende ydelser. Bedre kursusmuligheder for kvinder og langtidsledige. Og en aktiv inddragelse af de faglige organisationer i formidlingen af arbejde.
- b. Støtte til merbeskæftigelse hos mindre arbejdsgivere gennem ændringer i sygedagpengeloven.
- c. Ordninger, der tager sigte på en bedre fordeling af arbejdet.
- d. Afklaring af principperne for virkeliggørelse af lønmodtagernes medindflydelse og medejendomsret som grundlag for en fortsættelse af indkomspolitikken i overenskomstsituationen i 1979.

I. Fortsættelse af eksisterende aktiviteter.

1. Uddannelse af specialarbejdere.

Beskæftigelsessituationen har medført en kraftig stigning i aktivitetsniveauet inden for specialarbejderuddannelsen i de senere år. Dette høje aktivitetsniveau ønskes fastholdt i de kommende år.

2. Efteruddannelse af faglærte.

Beskæftigelsessituationen har medført en kraftig stigning i aktivitetsniveauet inden for efteruddannelsen af faglærte. Efteruddannelse har form af korte kurser, der skal gøre det muligt for faglærte at ajourføre deres uddannelse i takt med den tekniske udvikling og ændringer i produktionsforholdene i øvrigt. Dette høje aktivitetsniveau ønskes fastholdt i de kommende år.

3. Omskoling.

Der kan i øjeblikket iværksættes eller gives støtte til omskoling til konkrete ar-