

tes som en midlertidig forhøjelse af omkostningsniveauet eller som en omkostningsfremrykning, der har effekt, så længe garantilønnen overstiger mindstebetalingssatserne. Virkningen af garantibetalingen vil derfor navnlig gøre sig gældende i første overenskomstår.

Garantibetalingen er af parterne vurderet til 60 mill. kr. Det foreligger ikke oplyst, om parterne ved fastsættelse af dette beløb har taget højde for en mulig afsmitning.

4. Ud over satsforhøjelserne og garantibetalingen indeholder mæglingforslaget generelle forhøjelser, hvad angår holddrift, feriegodtgørelse og uddannelsesfond.

På *holddriftsområdet* sker der en ajourføring af *satserne* pr. 1. marts 1977 med i gennemsnit op imod 30 pct. Med virkning fra 1. januar 1978 forhøjes den nugældende *feriegodtgørelse* med 1/2 pct. til maksimalt 10 pct. pr. år. Endvidere sker der en forøgelse af lønomkostningerne ved, at arbejdsgiverbidraget til *uddannelsesfonden* pr. 1. januar 1978 forhøjes fra 3 øre til 5 øre pr. præsteret arbejdstime.

De forbedringer, der er aftalt i forbindelse med de *specielle forhandlinger*, er af parterne anslået til 3/8 pct., som får virkning fra overenskomstperiodens start.

5. *Den samlede virkning* af de generelle og specielle *overenskomstmæssige forhøjelser* inden for DA/LO-området, ekskl. HK og søens folk, kan således — jfr. tabellen — opgøres til 4 pct. for begge overenskomstår under ét. Foretages dernæst en skønmæssig fordeling af de 60 mill. kr., som garantibetalingen er vurderet til, mellem de to overenskomstår, synes de overenskomstmæssige forhøjelser i første overenskomstår at udgøre ca. 2,1 pct. og i andet ca. 1,9 pct.

Ved en vurdering af lønudviklingen i overenskomstperioden må ud over de overenskomstmæssige forhøjelser, der følger af mæglingforslaget, tages hensyn til *dyrtidsreguleringen*. Hvad denne angår, forudsættes det, at der ved hvert af de følgende 4 regulerings-tidspunkter udbetales én dyrtidsportion. I første overenskomstår kan disse opgøres til 3,3 pct. af den gennemsnitlige timeløn pr. 1. marts 1977. I andet år andrager to portioner ca. 3,1 pct. af det gennemsnitlige lønniveau ved dette overenskomstårs begyndelse.

Under de antagelser, der foran er anført om virkningen af satsforhøjelserne og garantibetalingen, vil mæglingforslagets overenskomstmæssige forhøjelser samt de omtalte dyrtidsportioner indebære en stigning i timefortjenesten på ca. 5 1/2 pct. i første overenskomstår og ca. 5 pct. i andet år.

Fordeling af mæglingforslagets overenskomstmæssige lønstigninger.

	1. overenskomstår		2. overenskomstår		I alt	
	mill. kr.	pct.	mill. kr.	pct.	mill. kr.	pct.
Lønrammen.....	479	2,0	503	2,0	982	4,0
HK og søens folk.....		142	
Lønrammen, ekskl. HK og søens folk.....	410		430		840	
Satsforhøjelser.....	272	1,35	272	1,25	544	2,60
Ungarbejdere.....	9	0,05	11	0,05	20	0,10
Garantibetaling ¹⁾	60	0,25
Holddriftssatserne.....	35	0,20			35	0,20
Feriegodtgørelse ²⁾			96	0,45	96	0,45
Uddannelsesfond ²⁾			10	0,05	10	0,05
Specielle forhandlinger.....	75	0,35			75	0,35
I alt.....	840	4,0

1) Fordelingen på de to overenskomstår foreligger ikke oplyst, men det må antages, at hovedparten falder i første overenskomstår.

2) Får virkning fra 1. januar 1978.