

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.*

*Til § 1.*

Til nr. 1.

I forslaget til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, der blev udarbejdet i nært samarbejde med arbejdsmarkedets parter i Tillægspensionsudvalget, fandtes det, at aldersgrænsen nedefter for medlemskab af Arbejdsmarkedets Tillægspension burde være sammenfaldende med den alder, hvor lønmodtagere, der er omfattet af kollektive overenskomster, opnår voksen løn. Af hensyn til at de 16-18 årige også kan blive omfattet af statens indbetaling af overskydende dyrtidsportioner, foreslås aldersgrænsen for medlemskab nu nedsat fra 18 til 16 år. Endvidere henvises til, at aldersgrænsen nedefter for medlemskab af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse er foreslået nedsat til 16 år i det af arbejdsministeren den 3. marts 1977 fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.

Til nr. 2.

Ifølge § 4, stk. 1, litra b) og stk. 2 er lærlinge på lærekontrakt i henhold til lærlingelovens § 1 samt efter ansøgning grupper af unge lønmodtagere under uddannelse, der økonomisk er ligestillet med lærlinge på lærekontrakt, undtaget fra medlemskab i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Af hensyn til ønskeligheden af at disse grupper nu også kan blive inddraget under statens indbetaling af overskydende dyrtidsportioner foreslås de nævnte undtagelsesbestemmelser ophævet.

Siden gennemførelsen af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension er den normale ugentlige arbejdstid blevet nedsat fra 45 til 40 timer ugentlig. På baggrund heraf og under hensyn til, at deltidsbeskæftigede med 10 timers ugentlig beskæftigelse efter de nuværende forhold på arbejdsmarkedet må siges at have en sådan tilknytning til arbejdsmarkedet, at de bør omfattes af tillægspensionsordningen, foreslås det i *stk. 1, litra c)* og *litra d)* at nedsætte minimumsbeskæftigelseskravet for medlemskab fra 15 til 10 timer ugentlig eller for månedslønnede fra 65 til 44 timer månedlig. Navnlig indenfor rengøringsfagene vil en del lønmodtagere blive berørt af ændringen.

Til nr. 3.

I overensstemmelse med en af ledelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension truffen beslutning blev tillægspensionsordningens ydelser og bidrag forhøjet pr. 1. oktober 1972, jfr. arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 305 af 8. juni 1972. I forbindelse med de foreslåede ændringer i lov om Arbejds-

kedets Tillægspension må det anses for ønskeligt, at loven ajourføres under hensyn til den foretagne pensionsopskrivning, således at de nugældende pensionsbeløb indsættes i loven. Ændringerne er derfor i det væsentlige af redaktionel karakter.

I §§ 6 og 7 er der foreslået en realitetsændring gående ud på, at de gældende bestemmelser om bortfald af årlige pensionsbeløb på under 300 kr. årlig (25 kr. månedlig) ophæves. Til begrundelse for minimumsbeløbet for tillægspensionen blev det i sin tid af Tillægspensionsudvalget anført, „at administrative forhold taler for at undlade at udbetale pensioner, der på grund af kort optjeningstid vil være af så ringe en størrelse, at de næppe har betydning for den enkeltes økonomi“. Da der efter lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension heller ikke har været hjemmel til at tilbagebetale de indbetalte bidrag, undtagen i særlige tilfælde, jfr. § 7, stk. 3, har disse bestemmelser givet anledning til betydelig kritik fra forskellig side.

Under henvisning hertil og til, at udbetaling af selv små pensionsbeløb med den moderne kontorteknik ej heller vil være så administrativ besværlig, som det i sin tid blev påregnet, er det foreslået, at bestemmelserne om et minimumsbeløb på 300 kr. for egenpensionerne fra Arbejdsmarkedets Tillægspension udgår, således at alle pensionsbeløb for fremtiden uanset størrelse vil komme til udbetaling, bortset fra de tilfælde, hvor der i medfør af § 7, stk. 3, er sket tilbagebetaling af indbetalte bidrag ved pågældendes fyldte 67. år, jfr. bemærkningerne til § 2.

For at lette administrationen med hensyn til udbetalingen af de små pensionsbeløb foreslås der i § 9 indsat en bestemmelse om, at disse kan udbetales for en længere periode ad gangen efter beslutning herom af bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Til nr. 4.

Efter den gældende ordning betales der helt ATP-bidrag for medlemmer med mindst 30 timers ugentlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver, og halvt bidrag for medlemmer med 15-29 timers beskæftigelse ugentlig.

Som en konsekvens af nedsættelsen af minimumsbeskæftigelseskravet fra 15 til 10 timer ugentlig foreslås der indført en 3-delning af bidragssatserne til Arbejdsmarkedets Tillægspension. I modsat fald ville timeintervallet for halvt bidrag blive uforholdsmæssig stort i forhold til timeintervallet for fuldt bidrag.

Til nr. 5 og 6.

Forslagene er redaktionelle.