

Samtlige mellem organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening, Foreningen for Danmarks Fiskemel- og Fiskeolieindustri, Foreningen af Biscuit-, Kage- og Vaffelfabrikker, Centralforeningen af Malermestre i Danmark, Ford Motor Company A/S, A/S Det Østasiatiske Kompagni, Rederiet Ove Skou og Gedser-Travemünde Ruten A/S på den ene side og organisationer under Landsorganisationen i Danmark samt Mælkeri-Industriarbejdernes Forbund, Chaufførernes Forbund i Danmark, Sømændenes Forbund i Danmark og afdelinger af disse forbund samt Sæmmenslutningen af SAS Funktionærer på den anden side indtil 1. marts 1977 gældende overenskomster fornyes for tiden indtil 1. marts 1979 på følgende vilkår:

De mellem parterne ved organisationsforhandlinger og i Forligsinstitutionen aftalte eller stedfundne ændringer i overenskomsterne betragtes som led i mæglingsforslaget. De skal for hvert enkelt overenskomstområde sammenholdes med mæglingsforslaget og træder i kraft samtidig med dettes bestemmelser, for så vidt ikke andet er bestemt.

De tilbagestående spørgsmål afgøres på følgende måde:

A.

Fællesbestemmelser for samtlige overenskomstområder.

I. Lønændringer gældende fra 1. marts 1977.

1. Normallønsområdet.

De overenskomstmæssige normallønssatser for voksne arbejdere forhøjes med 70 øre pr. time og for arbejdere under 18 år med 40 øre pr. time.

Dag-, uge- og månedslønninger reguleres med tilsvarende beløb.

Modregning sker alene i ikke-overenskomstmæssige tillæg, personlige tillæg og lignende.

2. Minimallønsområdet.

De overenskomstmæssige minimallønssatser (mindstebetalingssatser) for voksne arbejdere forhøjes med 70 øre pr. time og for arbejdere under 18 år med 40 øre pr. time.

II. Lønændringer gældende fra og med den lønningsuge, i hvilken

1. september 1977 falder.

1. Normallønsområdet.

De overenskomstmæssige normallønssatser for voksne arbejdere forhøjes med 70 øre pr. time og for arbejdere under 18 år med 40 øre pr. time.

Dag-, uge- og månedslønninger reguleres med tilsvarende beløb.

Modregning sker alene i ikke-overenskomstmæssige tillæg, personlige tillæg og lignende.