

bindelse fremhæve, at nedlæggelsen af Lær-
længerådet m. v. først bør ske efter, at der
med arbejdsmarkedets parter er skabt fuld-
kommen afklaring og enighed, idet man fin-
der det overordentlig vigtigt, at bl. a. Lær-
længerådets funktioner som appelinstans og-
så efter overførslen fortsat eksisterer. Det
foreslås, at undervisningsministeren efter
indstilling fra det kommende erhvervsud-
dannelsestråd fastlægger nærmere regler for
fordeling af den overførte kompetence m.v.

Hovedorganisationerne finder det meget
væsentligt, at der etableres en god kontakt
mellem erhvervsuddannelsesrådet og er-
hvervsuddannelsesudvalgene for de respek-
tive hovederhvervsområder og peger samti-
dig på det ønskelige i, at disse udvalgs for-
mænd, respektive næstformænd, tilforord-
nes rådet en sådan måde, at det sædvanlige
paritetsprincip tilgodeses.

Hovedorganisationerne skal i øvrigt un-
der hensyn til en fortsat sikring af et højt
fagligt niveau anbefale de med Landsorga-
nisationens forannævnte skrivelse af 1. de-
cember 1976 fremsendte bemærkninger om
en stærkere placering af de fællesfaglige ud-
valg og brancheudvalg.

For så vidt de i Landsorganisationens
skrivelse i øvrigt rejste problemer er der
enighed om, at arbejdsmarkedsuddannelser-
ne betragtes som voksenuddannelser med
fastholdelse af den eksisterende aldersgræn-
se på 18 år.

Det allerede eksisterende samarbejde mel-
lem de grundlæggende erhvervsuddannelser
og arbejdsmarkedsuddannelserne bør imid-
lertid udvikles, f. eks. ved at der i efg-sy-
stemet tilrettelægges særlige kortvarige
„uddannelseslinier“, hvor det faglige hoved-
element er hentet fra arbejdsmarkedsud-
dannelserne med tillæg af almene fag. Godt-
gørelse og retsforhold for elever i sådanne
uddannelsesforløb bør være de samme, som
gælder for øvrige efg-elever.

Hvad angår praktikaftalen, som Lands-
organisationen har omtalt i sin skrivelse af
1. december 1976, er arbejdsmarkedets par-

ter enige om, at det for at sikre en rimelig
fasthed i de unges uddannelsesforhold må
pålægges arbejdsgiverne pligt til at opret-
te en skriftlig kontrakt eller aftale med den
uddannelsessøgende i de tilfælde, hvor et
praktikophold er et led i en faglig grundud-
dannelse.

Det bemærkes, at de lærlingeforhold, der
oprettes for voksne, (den gruppe, der svarer
til de nuværende § 30-lærlinge) skal under-
kastes kontraktpligt.

Udviklingen har indenfor de senere år
ført med sig, at den regel i lærlingelovens § 1,
hvorefter unge under 18 år med visse modi-
fikationer ikke kan beskæftiges ved fagligt
arbejde, medmindre de er under oplæring,
har fået mindre betydning på grund af den
stadig forlængede skolegang. Det kan dog
være rimeligt at godtage en passende over-
gangsperiode, og man skal derfor fore-
slå, at den fortsætter i den foran omtalte
5-årige overgangsperiode for så vidt angår
de faglige områder, hvor der vedbliver at
være lærlinguddannelser.

Hovedorganisationerne har ved denne
fælleshenvendelse forsøgt at løse de proble-
mer, som blev overladt til arbejdsmarkedets
parter ved folketingets behandling af for-
søgsloven i foråret 1976.

Vi har lagt afgørende vægt på, at der snar-
rest muligt findes frem til en entydig hold-
ning til et nyt erhvervsuddannelsessystem,
således at hovedorganisationerne og folke-
tinget kan medvirke til at fjerne den usik-
kerhed, der eksisterer om elevernes økono-
miske forhold og om, hvorvidt den fremti-
dige udvikling vil indebære et eller flere ud-
dannelsessystemer.

Hovedorganisationerne går således med
de afgivne bemærkninger ind for betænk-
ning nr. 764 som grundlag for det fremtidige
erhvervsuddannelsessystem. Man har her-
ved alene beskæftiget sig med betænkning
nr. 764 og det dermed følgende lovudkast,
idet man forbeholder sig muligheden for
senere at fremsætte bemærkninger til det af
ministeren endeligt udarbejdede lovforslag.

For Landsorganisationen i Danmark

Thomas Nielsen

Knud Christensen

For Dansk Arbejdsgiverforening

Leif Hartwell

Arne Lund