

### Bemærkninger til lovforslaget.

Bestemmelsen i § 32 i lov om folkekirkens lønningsvæsen m.m. udgør lovgivningsgrundlaget for administrationen af de ved kirker og kirkegårde ansattes forhold. Forslaget om en ændret affattelse af bestemmelsen tilsigter en tydeliggørelse af kompetenceforholdet vedrørende fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår — herunder ved kollektiv overenskomst, og har særligt henblik på den forestående fornyelse af gældende kollektive overenskomster.

Efter bestemmelserne i den gældende § 32 fastsættes rammer for kirkefunktionærers løn- og ansættelsesvilkår af kirkeministeren. Inden for disse rammer fastsætter menighedsrådet den enkelte ansattes løn- og ansættelsesvilkår.

Som led i en samordning af den offentlige lønfastsættelse fandt der ved kgl. resolution af 2. januar 1973 en overførsel sted til økonomi- og budgetministeren — nu finansministeren — af alle under andre ministeriers forretningsområde hørende sager vedrørende aftale om samt fastsættelse eller godkendelse af løn- og andre ansættelsesvilkår for personalegrupper, uanset om ansættelsesvilkårene m.v. fastsættes ved lov, bekendtgørelse, aftale, kollektiv overenskomst, regulativ, reglement, cirkulære eller lignende.

Den gældende affattelse af § 32 har givet anledning til tvivl om, hvilket omfang den af finansministeriet overtagne kompetence har indenfor folkekirken. Dette er navnlig kommet til udtryk i forbindelse med forhandlinger, som kirkeministeriet i samarbejde med finansministeriet har ført med Specialarbejderforbundet i Danmark om mulighederne for indgåelse af en kollektiv overenskomst for arbejdere og gartnere på folkekirkens kirkegårde, idet forbundet har udtalt tvivl om kirkeministerens — respektive finansministerens — kompetence til at indgå en sådan overenskomst.

Den foreslåede ændrede affattelse af § 32, der er udarbejdet i samråd med finansministeriet, tilsigter en afklaring ved udtrykkeligt at henlægge kompetencen til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for personalet ved kirker og kirkegårde til finansministeren i overensstemmelse med den kgl. resolution af 2. januar 1973.

Kollektive overenskomster for arbejdere og gart-

nere på folkekirkens kirkegårde i byerne er hidtil indgået af de enkelte kirkegårdsbestyrelser (menighedsråd). Dette har medført, at overenskomsterne er blevet uensartede. Endvidere har det umuliggjort en samordning med lønfastsættelsen dels for det ledende personale (kirkegårdsledere og -assistenter), der foretages af finansministeren ved aftale med tjenestemændenes centralorganisationer, dels for arbejdere og gartnere inden for stat og kommune. Overenskomsternes indgåelse og fornyelse er tillige forbundet med betydeligt administrativt arbejde for menighedsrådene. Af disse grunde er en samordning af overenskomstforhandlingerne og af overenskomstvilkårene anset for ønskelig.

Gennemførelse af lovforslaget nu nødvendiggøres af de forestående forhandlinger om overenskomstfornyelser. I denne forbindelse kan oplyses, at kirkeministeriet efter henstilling fra finansministeriet har anmodet menighedsrådene om at opsiges indgåede kollektive overenskomster med henblik på, at sådanne ændringer kan gennemføres, som anses for nødvendige som led i regeringens stabiliseringspolitik.

Den foreslåede affattelse af § 32 ændrer ikke i øvrigt den nuværende retstilstand. Det er stadig, jfr. stk. 1, hensigten, at afgørelser om kirkebetjeningens ordning skal træffes af menighedsrådet indenfor de rammer, som de af kirkeministeriet fastsatte bestemmelser giver. Herunder henhører særlig afgørelser om kirkebetjeningens opgaver og personalebehovet. Det er ligeledes hensigten, at de for de enkelte personalegrupper fastsatte regler om løn- og ansættelsesvilkår skal administreres af menighedsrådene som hidtil. En udtrykkelig bestemmelse herom i loven må anses for overflødig. Menighedsrådets administration skal efter forslaget fortsat varetages under provstiuudvalgets tilsyn.

Bestemmelserne i den nugældende § 32, der hjemler kirkeministeren ret til at fastsætte særregler for København, er ikke foreslået opretholdt, da der ikke skønnes at være behov for dem.

Udkast til den foreslåede affattelse af § 32 har været forelagt kirkefunktionærernes organisationer.

Lovforslaget har ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for staten eller kommunerne.