

forhold til den nuværende officielle guldpris, der måtte opstå ved fondens guldsalg, oprettes en særlig udbetalingskonto. De beløb, der indestår på denne konto, kan, indtil de bliver anvendt i medfør af afsnit 12, pkt. f, af fonden anbringes i markedsførte værdipapirer udstedt af det medlem, hvis valuta anbringes, eller af internationale finansielle organisationer. Anvendelse af en valuta til placeringsformål kræver det pågældende medlems forudgående samtykke (afsnit 12, pkt. h).

*Til art. XII i øvrigt og tillæg D og E (organisation og ledelse).*

Bestemmelserne i den nye overenskomst skaber større klarhed, for så vidt angår fordelingen af fondens beføjelser mellem de forskellige kompetente organer: repræsentantskabet, rådet (hvis det senere besluttet oprettet), bestyrelsen og den administrerende direktør. Større klarhed er også skabt med hensyn til mulighederne for at overdrage beføjelser ved at følge princippet om, at beføjelser, der udtrykkeligt er tillagt ét af disse organer, kun kan udøves af dette. Beføjelser, der ikke udtrykkeligt er henlagt til et af de nævnte organer, henhører under repræsentantskabet, som så kan tage beslutning om eventuel overdragelse af disse beføjelser.

Vedrørende afstemningsregler er den gældende hovedregel, at fondens beslutninger træffes med majoritet af de afgivne stemmer, blevet bibeholdt (afsnit 5, pkt. c). Kvalificerede majoriteter kræves kun, hvor det er udtrykkeligt anført i bestemmelserne. I modsætning til den gældende overenskomst, der opererer med adskillige varierende kvalificerede majoriteter, findes der i den ændrede overenskomst — med én enkelt undtagelse — kun to: 70 pct. og 85 pct. af det samlede stemmetal.

Kun mindre ændringer er foretaget vedrørende repræsentantskabet, hvoraf kan nævnes, at medlemmer af repræsentantskabet og disses stedfortrædere skal fungere, indtil ny udnævnelse har fundet sted, mens de under gældende bestemmelser udnævnes for en fem-årig periode (afsnit 2, pkt. a).

For så vidt angår bestyrelsen, fastsætter den gældende overenskomst, at der skal være mindst 12 medlemmer hvoraf 5 skal udnævnes af de fem medlemslande, der har de største kvoter, mens de øvrige vælges af resten af medlemslandene. Som et resultat af det stigende antal medlemmer af fonden igennem årene, har bestyrelsen i flere år haft 20 medlemmer, hvorfor det har været nødvendigt ved valgene til bestyrelsen hvert andet år at tage særskilt beslutning for at fastholde det større antal medlemmer. Ved vurderingen af antallet af bestyrelsesmedlemmer har fonden taget hensyn til det ønskelige i, at

bestyrelsesmedlemmerne kan udøve deres funktioner på effektiv måde; at en ønskværdig balance — geografisk såvel som interessemæssigt — i bestyrelsens sammensætning bevarer; at antallet af medlemslande, som et valgt bestyrelsesmedlem repræsenterer, ikke vil påføre dette urimeligt store byrder; at medlemslandene skal have vide muligheder for at danne valggrupper efter eget ønske, og at der mellem disse valggrupper skal tilstræbes en relativt ligelig fordeling med hensyn til stemmetal. Under drøftelserne om forslaget til ændret overenskomst var bestyrelsen enig om, at disse hensyn fortsat skulle vejlede fondens beslutninger på dette område, og at det nuværende antal på 15 valgte medlemmer (20 i alt) under de eksisterende forhold synes at opfylde de nævnte hensyn. Afsnit 3, pkt. b, fastslår derfor, at bestyrelsen skal bestå af 5 udnævnte medlemmer (som hidtil) og 15 valgte medlemmer. Repræsentantskabet kan — blandt andet under iagttagelse af ovennævnte hensyn — ændre antallet af valgte bestyrelsesmedlemmer med en majoritet på 85 pct. af det samlede stemmetal.

Som noget nyt fastslår art. XII, afsnit 1, at repræsentantskabet med en majoritet på 85 pct. af, det samlede stemmetal kan vedtage oprettelsen af et råd. Et sådant råd vil have besluttende myndighed på de områder, som Interimskomiteen siden sin oprettelse i 1974 har varetaget på rådgivende basis. Rådet vil — ligesom Interimskomiteen — have samme antal medlemmer som bestyrelsen, og rådets medlemmer skal være medlem af repræsentantskabet, minister i medlemmets regering eller en person af lignende rang (tillæg D, stk. 1). Rådet vil få langt den overvejende del af sine beføjelser overdraget af repræsentantskabet, jfr. tillæg D, stk. 3, pkt. a, dog bortset fra de beføjelser, der udtrykkeligt er tillagt rådet i medfør af tillæg D, stk. 2 og stk. 5, pkt. a. Rådets generelle opgave er beskrevet i stk. 2, pkt. a, som førende tilsyn med administrationen og tilpasningen af det internationale valutasystem, herunder (betalingsbalance-) tilpasningsprocessens forløb samt udviklingen i den internationale likviditet. Rådet skal i denne forbindelse følge udviklingen i overførslerne af reale ressourcer til udviklingslandene.

*Til art. XV, XVII, XIX, XX, XXI og XXII (særlige trækingsrettigheder).*

SDR-systemet, der blev etableret i 1969, er indgående beskrevet i bemærkningerne til „Forslag til lov om Danmarks tiltrædelse af ændringer i og tilføjes til Den internationale Valutafondoverenskomst af 22. juli 1944“, der blev vedtaget af folkettingen i februar 1969.