

ligninger, der foretages senere med andre lønmodtagere. (Uden at det dog behøver at være af altovervejende betydning).

I tabel 4 er opgjort de samme aldersgrupper, blot er der her tilføjet gennemsnitslønningerne for de pågældende alders-

grupper. I tabellen anvendes gennemsnitsløn-begrebet, fordi det er det eneste, det rent beregningsteknisk har været muligt at benytte. (For at benytte medianen skulle lønningerne for samtlige medlemmer kendes, og det ville være et enormt arbejde).

Tabel 4. Gennemsnitsløn for samtlige TL-medlemmer, fordelt på uddannelsesgrupper og aldersafsnit.

	under 29 år		30-39 år		over 40 år		alle
	Pct.	Gennemsnit kr.	Pct.	Gennemsnit kr.	Pct.	Gennemsnit kr.	
Teknikumingeniører	10	6.485	28	8.471	62	10.387	9.460
Øvrige ingeniører	12	6.434	43	7.338	45	8.439	7.734
Byggekonstruktører	22	6.654	43	7.540	35	8.717	7.754
Byggeteknikere m. fl.	63	5.765	18	6.820	19	8.587	6.504
Maskinteknikere	47	5.986	40	6.848	13	7.532	6.526
Tekniske assistenter	78	4.926	15	6.058	7	6.493	5.207
Tegnere med håndv.	13	6.109	36	6.781	51	6.907	6.758
Tegnere uden håndv.	47	4.840	22	6.191	31	6.501	5.647
Installatører	25	6.408	41	7.187	34	8.205	7.343
Arbejds- og metodeteknikere	6	6.577	39	7.270	55	7.093	7.130
Maskinister og maskinmestre	13	6.437	18	7.043	69	7.783	7.474
Elektronikteknikere	70	6.186	27	6.988	3	7.599	6.446
Teknikere med håndværksudd.	19	6.180	37	6.872	44	7.347	6.948
Øv. teknikere i industri	13	6.454	46	7.645	41	7.837	7.571
Øv. teknikere i bygge- og anlæg	10	5.876	38	7.339	52	7.989	7.533
Øvrige teknikere	28	5.842	34	7.001	38	8.689	7.322

KILDE: TL-lønstatistikken, oktober 1975.

Den uddannelsesgruppe, der har den største lønudvikling med alderen, er teknikumingeniørerne, der når de er under 30 år ligger på niveau med flere andre grupper, men som stiger 60 pct. i løn, når de bliver over 40 år. En del af forklaringen på „Springet“ op til disse, ligger således i en meget skæv aldersfordeling (i modsætning til de andre grupper bliver der flere medlemmer, jo ældre de bliver).

Arbejds- og metodeteknikere er den gruppe, for hvem alderen har mindst betydning for deres aflønning, idet de kun stiger ca. 8 pct. i lønniveau fra under 30 år til over 40 år.

For hele TL stiger lønningerne ca. 20-30 pct. fra aldersgruppen 0-29 år, til aldersgruppen over 40 år. Man kan således ikke sige, at hele forklaringen på lønspredningen mellem uddannelsesgrupperne skyldes forskellene i aldersfordelingen.

E. Generel lønspredning.

Hvis man ser bort fra uddannelse og alder, kan man inddеле medlemmerne efter, hvor stor deres respektive indkomst er. Dette er gjort i tabel 5, hvor man for forskellige indkomstintervaller har opgjort, hvor mange der er i det pågældende interval, deres gennemsnitsløn m. m.