

Bilag 5.

Notat vedrørende TL-lønninger.

TEKNISK LANDSFORBUND

I. INDLEDNING.

Følgende notat har til formål at forsøge at belyse 2 forhold for TL's medlemmer:

- 1) Hvorledes er lønspredningen mellem TL's medlemmer?
- 2) Hvorledes ligger TL lønmæssigt?

Svarene på begge spørgsmål må naturligvis blive ufuldstændige, dels fordi det materiale, der kan benyttes til en belysning, er ufuldstændigt, og dels fordi der ikke har været tid til at foretage en dyberegående undersøgelse af spørgsmålene.

Der er valgt at arbejde med lønstatistikker, der er opgjort på ét tidspunkt, nemlig oktober-lønninger 1975. Dette skulle ikke i sig selv betyde noget for undersøgelsen (— selv om det havde været interessant at se på, hvorledes disse ting havde udviklet sig over tiden), eftersom lønudviklingen for så store grupper, som der er tale om her, må anses for at være uden store „Spring“.

Almindeligvis anvender man 2 mål for, hvorledes en gruppes lønniveau er: gennemsnittet og medianen, hvor medianen er „Den midterste lønning“. I det følgende er anvendt begge begreber, fordi det ikke er muligt at „Omregne“ det ene til det andet, og fordi begreberne ikke er umiddelbart sammenlignelige. Dette skyldes at medianen er påvirket af spredningen i den pågældende gruppe: hvis spredningen er skæv, f. eks. ved at der er relativt flere yngre end ældre — hvad der næsten altid er — bliver medianen mindre end gennemsnittet. Dette forhold er ikke påvirket af, hvor stor den pågældende gruppe er, men udelukkende af, om fordelingen er „Skæv“. For en almindelig månedsløn ligger medianlønnen således 2-400 kr. under gennemsnitslønnen.

Endelig er det rimeligt at overveje, hvilke faktorer der bestemmer størrelsen af henholdsvis medianen og gennemsnitslønnen.

Ud over det lønniveau, den pågældende gruppe rent faktisk har, er det af stor betydning, hvorledes alderssammensætningen i den pågældende gruppe er. Det er indlysende, at hvis man sammenligner 2 lønmodtagergrupper, hvor alderssammensætningen er vidt forskellig, vil man ikke gennem medianen og gennemsnittet få et „Sandt“ billede af gruppernes lønniveau i forhold til hinanden.

II. LØNSPREDNINGEN.

Det er muligt ud fra de givne statistikker at opsplitte lønspredningen i: Geografisk lønspredning, ansættelsesmæssig lønspredning, faglig lønspredning, aldersmæssig lønspredning og „Generel“ lønspredning.

A. Geografisk lønspredning.

Traditionelt indeholder lønstatistikker en opdeling i hovedstad og provins. Man kan med rette indvende, om dette er rimeligt. Udover at der rent faktisk er en markant lønforskel, kunne man spørge, om der ikke er en ligeså stor forskel mellem andre store byer og købstæderne. Hvis man ville, kunne man naturligvis anvende urbaniseringsgraden som opsplittingskriterium, men når man gør det, bør det være meget mere nuanceret end blot i hovedstad og provins. Dette for at forklare, hvorfor jeg ikke går ind i en analyse af hovedstaden kontra provinsen; opsplittningen bliver kun taget med i tabellerne, hvis der ikke eksisterer tal for hele landet.

B. Ansættelsesmæssig lønspredning.

I TL's statistikker er opgjort både de privatansatte og samtlige ansatte. I de tabeller, hvor der bliver sammenlignet med Arbejdsgiverforeningens statistikker, er det