

*Spørgsmål 6:*

Der ønskes en redegørelse for indholdet af de praktiske virkninger af § 11.

*Svar:*

Så længe parterne er enige om at udbetale, henholdsvis modtage den ugyldige lønforhøjelse, er der intet, der hindrer denne udbetaling. Fortryder arbejdsgiveren den indgåede aftale, eller bliver han først på et senere tidspunkt klar over denne ugyldighed, kan han imidlertid standse udbetalingen af den forhøjede løn.

Lønmodtagere vil ikke kunne gennemføre kravet om den højere løn ved domstolene.

En standsning af udbetalingen af den højere løn kan ikke betragtes som misligholdelse.

Arbejdsgiveren vil i den normale situation, hvor parterne har været enige om lønforhøjelsen, næppe kunne kræve et for meget erlagt beløb tilbagebetalt. I andre tilfælde vil afgørelsen af spørgsmålet om tilbagebetaling afhænge af de konkrete omstændigheder i den enkelte sag.

Modregning i fremtidig lønudbetaling med for meget betalt løn vil kun kunne komme på tale i de undtagelsestilfælde, hvor arbejdsgiveren vil kunne gennemføre et tilbagebetalingskrav.

Erklæres en virksomhed konkurs, eller træder den i likvidation eller lign., kan lønkrav efter en ugyldig aftale ikke anerkendes af boet eller Lønmodtagernes Garantifond.

*Spørgsmål 7:*

Indebærer § 11, at ugyldige lønstigninger i perioden fra 1. december 1976 til indeværende overenskomstperiodes udløb skal rummes i augustforligets 2 pct.s ramme, og i bekræftende fald om dette ikke kræver en tydeliggørelse?

*Svar:*

August-forliget vedrører kun lønstigninger efter indeværende overenskomstperiodes udløb og har således ingen umiddelbar sammenhæng med lønstigninger inden dette tidspunkt, hvadenten disse er gyldige eller ugyldige.

Såfremt en ugyldig lønstigning skal kunne gøres gældende efter overenskomstperiodens udløb, kræver dette en helt ny aftale

herom. Denne aftale vil være omfattet af august-forliget.

Da loven alene vedrører tiden indtil overenskomstperiodens udløb, ses der ikke at være behov for en tydeliggørelse om dette spørgsmål.

*Spørgsmål 8:*

Gælder § 11 også på minimallønsområdet, såfremt overenskomststridigheden beror på, at procedureregler ikke er opfyldt?

*Svar:*

§ 11 gælder alle aftaler, der opnås ved hjælp af overenskomststridige kollektive kampskridt, altså også aftaler på minimallønsområdet. Der er derimod ikke ifølge § 11 noget til hinder for, at der senere aftales lønændringer på overenskomstmæssig måde.

*Spørgsmål 9:*

Vil § 11 yderligere til skade for de normallønnede uddybe det svælg, der er opstået siden overenskomsterne pr. 1. marts 1973 i forhold til de minimallønnede?

*Svar:*

Lovforslagets § 11 ændrer intet i de overenskomstmæssige regler for lønfastsættelsen.

*Spørgsmål 10:*

Ministeren bedes oplyse, hvilke overenskomster der ikke ophører pr. 1. marts eller 1. april 1977, jfr. bemærkningerne side 13.

*Svar:*

For statens vedkommende udløber en lang række mindre overenskomster 1. maj eller senere.

En række overenskomster vedrørende Serumintituttet og Statens Istjeneste udløber således 1. maj.

En noget længere række overenskomster vedrørende Det kgl. Teater og Kgl. grønlandske Handel udløber 1. juli.

Endvidere kan nævnes, at overenskomsten med SID og skovarbejdere udløber 1. juni, overenskomsten med Dansk Landinspektørforening udløber 1. juli og overenskomsterne med Dansk Elforbund vedrørende socialstyrelsen, med Dansk Metalarbejderforbund, afd. 11, m. fl. vedrørende håndværkere i hovedstaden og med Dansk Me-