

Underbilag.

Arbejdsministerens kommentarer til skrivelse af 5.11.1976 fra Lønkonfektionsindustriens Sammenslutning til folketingets arbejdsmarkedsudvalg.

Lønkonfektionsindustriens Sammenslutning har i skrivelse af 5. november 1976 til folketingets arbejdsmarkedsudvalg udtrykt ønske om, at branchen kan bibeholde muligheden for at sende personalet på fordeling ved sæsonskift samt ved uforudsete ordrevigt med det hidtidige 8 dages varsel, også selv om det ikke med sikkerhed kan siges, at alle vil kunne komme i arbejde igen inden for 3 måneder.

Det fremgår af fremstillingen, at personalet ved sæsonens slutning hjemsendes med en orientering om udsigterne for næste sæson samt om, hvornår man tidligst forventer påbegyndelsen af normal beskæftigelse og produktion i den nye sæson. Efter fremstillingen må disse hjemsendelser betragtes som afskedigelser i den forstand, som lovforslaget om varsling ved større afskedigelser ope-

rerer med, medmindre de falder ind under undtagelsesbestemmelsen i § 23 a, stk. 2, nr. 1. Om de falder ind under den nævnte undtagelsesbestemmelse eller ej, må afhænge af indholdet af de pågældende arbejdsaftaler, jfr. svarene på folketingsudvalgets spørgsmål 9, 16 og 17. Det kan herved bemærkes, at det i denne forbindelse principielt ikke er afgørende, om den foreliggende arbejdsaftale er skriftlig eller mundtlig, jfr. herved under de specielle bemærkninger til lovforslaget p. 6, venstre spalte.

Så vidt det af den foreliggende fremstilling kan ses, vil den for branchen sædvanlige fremgangsmåde, nemlig en overgang til nedsat arbejdstid med ca. 8 dages varsel i den sidste fase af sæsonen, næppe blive berørt af lovforslagets bestemmelser om afskedigelser og varsling forud for disse.