

*Tyskland.* Det tyske arbejdsministerium har oplyst, at bestemmelserne i Kündigungsschutzgesetz fortolkes således, som man i det danske gennemførelseslovforslag har fortolket direktivets art. 4, stk. 1, dvs. at de pågældende lønmodtagere har et ubetinget krav på beskyttelse i meddelelsesfristen, hvilket indebærer, at der ikke mod deres ønske kan anvises dem arbejde i perioden med den virkning, at arbejdsgivernes pligt til lønudbetaling dermed ophører.

*Frankrig.* Det franske arbejdsministerium har oplyst, at man anlægger samme fortolkning som Danmark af ovennævnte direktivs art. 4, stk. 1, således at de pågældende lønmodtagere har et ubetinget krav på beskyttelse i 30 dages perioden, uanset om det måtte være muligt at anvise dem andet arbejde.

*Storbritannien.* Det britiske arbejdsministerium har oplyst, at EF-direktivet efter dets opfattelse giver lønmodtageren et ubetinget krav på beskyttelse i 30 dages perioden, således at lønmodtagerne ikke mod deres vilje kan anvises andet arbejde.

*Holland.* Det hollandske socialministerium har oplyst, at en lønmodtager kun kan afskediges med tilladelse fra det lokale arbejdsbureau. I henhold til loven kan arbejdsbureauets direktør ikke optage en anmodning om tilladelse til kollektive afskedigelser til behandling før end en måned efter, at anmodningen er indgået. I denne måned fortsætter arbejdsforholdet uændret, og arbejderen har følgelig bl. a. ret til løn fra den hidtidige arbejdsgiver. Efter måneds fristens udløb tager arbejdsbureauets direktør anmodningen om tilladelse til afskedigelserne op, og de undersøges og behandles individuelt for hver arbejdstager.

*Irland.* Det irske udenrigsministerium har oplyst, at der ikke synes at være uoverensstemmelser mellem den af Danmark og den af Irland anlagte fortolkning.

*Belgien.* Efter belgisk ret kan kollektive afskedigelser tidligst få virkning efter udløbet af de 30 dage efter afgivelsen af meddelelsen til den kompetente myndighed, og da med overenskomstmæssigt eller lovmæssigt opsigelsesvarsel.

*Notat om størrelsen af den udbetalte løn i 30 dages perioden i særlige tilfælde.*

Under udvalgets drøftelse med arbejdsmini-

nisteren den 17. november 1976 gav ministeren tilsagn om udarbejdelse af et notat om, hvorvidt der i 30 dages perioden skal svares fuld løn uanset en eventuel overenskomst om reduceret løn i en del af en opsigelsesperiode; desuden om hvorvidt deltidsbeskæftigede (der får dagpenge fra arbejdsløshedskassen som supplement) ved opsigelse i 30-dages perioden skal have fuld løn som for heltidsbeskæftigede.

For så vidt angår spørgsmålet om lønens størrelse i 30-dages perioden, når lønmodtagerne ifølge en overenskomst alene har krav på reduceret løn i en del af en opsigelsesperiode, skal anføres følgende:

I fortsættelse af besvarelsen af spørgsmål 6, for så vidt angår fortolkningen af EF-direktivet, skal anføres, at den beskyttelse, der ligger i 30 dages perioden, sikrer lønmodtagerne den sædvanlige løn uden reduktion.

Angående spørgsmålet om, hvorvidt deltidsbeskæftigede i 30 dages perioden skal have fuld løn, som for heltidsbeskæftigede, skal anføres følgende:

Den ovenfor omtalte beskyttelse i 30 dages perioden sikrer på tilsvarende måde de deltidsbeskæftigede den sædvanlige løn, det vil i dette tilfælde sige den løn, de oppebærer for udførelsen af arbejdet på deltid og ikke mere end det. Det er således uden betydning for arbejdsgivernes lønudbetalingspligt i 30 dages perioden, om den enkelte lønmodtager oppebærer supplerende dagpenge fra en arbejdsløshedskasse.

*Notat vedrørende virksomhedsbegrebet i lovforslaget om varsling ved større afskedigelser.*

I henhold til lovforslagets § 23 a, stk. 3, kan arbejdsministeren efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler bl. a. for de kriterier, der skal lægges til grund ved afgørelsen af, om der foreligger en virksomhed i henhold til lovforslagets bestemmelser.

Disse regler kan ifølge sagens natur ikke på nærværende tidspunkt foreligge nærmere udformet, end ikke som et forslag, der er klart til forelæggelse for landsarbejdsnævnet.

Der har imidlertid i fortsættelse af de drøftelser, der fandt sted i det lovforberedende udvalg i 1975-76, nu fundet overvejelser sted med repræsentanter for de 2 ho-