

aftale, eller ved at lønmodtageren opsiges arbejdsforholdet under iagttagelse af gældende opsigelsesfrister.

I ingen af tilfældene består der en pligt for den hidtidige arbejdsgiver til at udbetale løn, efter at arbejdsforholdet således er bragt til ophør.

Resultatet følger af helt almindelige retsregler, som formentlig er fælles for samtlige EF-lande.

Spørgsmål 22:

Der ønskes en teknisk udformning af ændringsforslag, der bringer lovforslaget i overensstemmelse med EF-direktivets minimum med hensyn til opsigelsesvarsel m. v.

Svar:

I overensstemmelse med udvalgets ønske følger nedenstående en teknisk udformning af et eventuelt ændringsforslag til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v. (Indførelse af regler om varsling m. v. i forbindelse med foretagelse af afskedigelser af større omfang).

Til § 1.

I nr. 1 foretages følgende ændringer:

1) I § 23 a, stk. 2, indsættes efter pkt. 1 som nyt pkt.:

„2. Afskedigelser af lønmodtagere i den offentlige sektor“.

Pkt. 2 og 3 bliver herefter pkt. 3 og 4.

2) Nr. 2 udgår.

Nr. 3 bliver herefter nr. 2.

3) I § 23 c udgår stk. 3.

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.

4) I § 23 d udgår stk. 2-5.

Bemærkninger til ændringsforslagene.

Ændringsforslagene vedrører de punkter, hvor det allerede fremsatte lovforslag går ud over direktivets minimumskrav.

Til nr. 1.

I henhold til direktivet finder varslingsreglerne ikke anvendelse på den offentlige sektor. I konsekvens heraf går forslaget ud på at undtage afskedigelser af lønmodtagere ansat hos staten, amtskommuner og kommuner.