

ARBEJDSDIREKTORATET

Den 6. juli 1976.

Med skrivelse af 3. juni 1976 (4.k. j. nr. 11.300-8) har arbejdsministeriet sendt en af et underudvalg om kollektive afskedigelser (under EF-specialudvalget) udarbejdet skitse til ændringer af arbejdsløshedsloven samt kommentarer til disse ændringer. Skitsen er en udformning af dansk følgelovgivning i anledning af EF-rådsdirektiv om tilnærmelse af medlemslandenes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser.

Ministeriet har bedt direktoratet om at udtale sig om, hvilke økonomiske og administrative konsekvenser skitsen indebærer.

Efter det oplyste er der under arbejdet i underudvalget ikke forsøgt skønnet over antallet af de kollektive afskedigelser eller over det antal afskedigede, der vil være omfattet af lovskitsen. Direktoratet finder ikke at burde udtale sig om økonomiske og administrative konsekvenser uden et vist talmæssigt grundlag. Det er vanskeligt for direktoratet på foreliggende informationsmateriale at fastlægge et sådant grundlag; man har valgt som et næppe urealistisk regneeksempel for en lavkonjunkturperiode at gå ud fra, at lovskitsen pr. år vil omfatte 5.000 varslingstilfælde med 75.000 involverede lønmodtagere.

Dernæst har direktoratet som et andet udgangspunkt foretaget en sontring mellem den af lovskitsen flydende arbejdsformidlingsvirksomhed og den i lovskitsen forudsatte virksomhed i arbejdsmarkedsnævnene og i landsarbejdsnævnet, herunder sekretariatsvirksomhed for disse.

For så vidt angår selve arbejdsformidlingsfunktionen kan det udgangspunkt tages, at en væsentlig del af varslingerne vil omfatte personer, der også uden varslingsordningen i afskedigelsestilfældene retter henvendelse til AF om bistand ved skift af beskæftigelse, og at varslingen i nogle tilfælde kan give AF en mere rimelig arbejdsperiode til bistand ved afskedigedes genbeskæftigelse. Imidlertid bør det ikke overses,

at netop en længere varsling af ledighedsindtræden rimeligt vil øge forventningen om bistandens indhold. Der må påregnes en forøget forventning til AF-bistandens kvalitetsmæssige niveau. Der bør efter arbejdsdirektoratets opfattelse tages et rimeligt hensyn hertil ved at styrke AF's personalenormering med 10 arbejdskonsulentstillinger. Når der specielt peges på arbejdskonsulenter, skyldes det, at større afskedigelser må påregnes at omfatte lønmodtagere, der har været ansatte i længere tid i virksomheden og hvis omplacering til anden virksomhed netop på grund af længerevarende specialisering ofte vil kræve særlige foranstaltninger i form af specialanvisning, forudgående omskoling o. lign.

Det skal også i denne forbindelse nævnes, at det af kommentarer til skitsens § 1 ikke klart fremgår, hvorvidt den omhandlede kvartalsvise optælling af virksomhedernes normalt beskæftigede skal registreres af vedkommende AF-kontor, idet man, såfremt dette måtte være tilfældet, ikke kan se bort fra, at en sådan registrering vil kunne medføre en forøget arbejdsbyrde.

For så vidt angår den forøgede arbejdsbyrde, som en gennemførelse af lovskitsen vil pålægge arbejdsmarkedsnævnene og landsarbejdsnævnet, skal med henvisning til skitsens enkelte paragraffer bemærkes:

ad § 2, stk. 3. Denne bestemmelse ses ikke at få administrative konsekvenser, idet den formentlig ikke vil forøge arbejdsmarkedsnævnenes arbejdsbyrde i væsentlig grad.

ad § 3, stk. 1, 3 og 4. Disse bestemmelser vil derimod lægge en betydeligt forøget arbejdsbyrde på arbejdsmarkedsnævnene eller eventuelle underudvalg/forretningsudvalg, også i form af hyppigere mødeaktivitet, idet nævnene ifølge den skitse til cirkulære om arbejdsmarkedsnævnen, der er tilsendt ministeriet ved skrivelse herfra af 19. maj 1976,