

DET KONGELIGE KOMMUNAL- OG ARBEJDSDEPARTEMENT

Den 15. november 1976.

Arbejdsministeriet.

VARSELORDNINGEN ETTER SYS-
SELSETTINGSLOVENS § 14

Deres brev af 20. oktober 1976.

I sysselsettingslovens § 14 heter det:

„Arbejdsgiver som treffer vedtak om omlegging eller innskrenking av virksomheten som vil føre til at han i løpet av en måned må si opp minst 10 arbeidstakere, skal straks gi melding til arbeidsformidlingen. Det samme gjelder dersom arbeidstakerne vil bli permittert uten lønn, eller i mer enn 4 uker vil få sin ukentlige arbeidstid innskrenket til under 30 timer.“

Et eksemplar av sysselsettingsloven vedlegges.

I prinsippet omfattes alle arbeidsgivere som sysselsetter minst 10 arbeidstakere av meldebestemmelsen. Unntatt er likevel visse næringer som er nevnt i lovtæksten.

I sysselsettingslovens § 40, pkt. b, er det hjemlet adgang til å straffe arbeidsgiver som ikke overholder lovens § 14. Straff har imidlertid ennå ikke blitt benyttet i Norge. Overtredelser af loven har vært anmeldt ved et par anledninger, men ved disse sakene har det også foreligget andre straffbare forhold som har overskygget manglende melding fullstendig.

Når det gjelder fristens lengde heter det i lovtæksten at arbeidsgiver skal gi melding *straks* det fattes vedtak om en innskrenking og *senest* 2 måneder før iverksettingen *med mindre* den ikke kunne forutses så tidlig. Det er således ikke behov for en dispensasjonsadgang her.

Det offentlige er i prinsippet omfattet av bestemmelsen på lik linje med all privat virksomhet. I praksis vil dette si all offentlig forretningsdrift, da problemstillingen neppe er særlig aktuell for offentlig administrasjon.

Den enkelte arbeidstaker er ikke pliktig til å samarbeide med arbeidsformidlingen i varseltiden. Etter at permitteringen/oppsigelsen er trådt i kraft, vil imidlertid de aller fleste arbeidstakere henvende seg til formidlingen for å få arbeidsledighetstrygd. Hvis en arbeidstaker nekter å ta anvist arbeid som anses høvelig for ham, bortfaller retten til trygd.

Nedenfor gis en oversikt over meldinger til Arbejdsdirektoratet om driftsinnskrenkinger de siste årene:

	1973		1974		1975		1.1.-31.10.76	
	Bedrifter	Personer	Bedrifter	Personer	Bedrifter	Personer	Bedrifter	Personer
Oppsigelser	82	2.131	67	2.363	155	4.589	69	2.554
Permisjoner	80	2.382	137	5.038	379	25.532	157	7.067
Innskr. av arbeidstiden	13	1.569	12	463	96	5.050	40	1.274
	175	6.082	216	7.864	630	35.171	266	10.895

Vi har for tiden ingen fullstendig sysselsettingsstatistikk. Det er derfor vanskelig å angi noe tall for hvor mange lønsmottakere vi har. Som et meget grovt anslag kan vi si at det kan dreie seg om en størrelsesorden på omkring 1,3-1,4 mill. arbeidstakere. An-

tall arbeidstakere som kommer inn under meldebestemmelsen vil imidlertid være en del lavere. Dette da tallet også omfatter arbeidstakere som er ansatt i bedrifter med færre enn 10 ansatte eller som har kortsiktede arbeidsavtaler.