

Spørgsmål 5:

Der ønskes oplysning om, hvilke erfaringer man har haft i Sverige og eventuelle andre lande med regler, der kan sidestilles med de i lovforslaget indeholdte.

Svar:

Ifølge oplysning fra arbejdsdepartementet i Sverige kan man meddele følgende oplysninger om erfaringerne med de svenske regler, jfr. Lag om vissa anställningsfrämjande åtgärder, der trådte i kraft den 1. juli 1974:

Der har ikke været megen diskussion omkring loven efter dens ikrafttrædelse i 1974, idet lovens bestemmelser om varsling nærmest er en lovfæstelse af et allerede eksisterende varslingssystem — foranstaltet ved aftale mellem hovedorganisationerne. Visse af varslerne er dog forlænget ved loven, ligesom reglerne nu også gælder for det uorganiserede arbejdsmarked.

Der er i 1975 indberettet ca. 1.050 varsler omfattende i alt ca. 23.000 lønmodtagere. Til sammenligning er det oplyst, at der i 1971, hvor loven ikke fandtes, er indberettet ca. 1.500 varsler omfattende i alt ca. 37.000 lønmodtagere.

Det har ikke efter lovens ikrafttrædelse været muligt at spore tendenser i retning af tilbageholdenhed med nyansættelser på grund af lovens bestemmelser om varsling.

Arbejdsministeriet kan i øvrigt i tilknytning til arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål oplyse følgende om *indholdet* af den svenske lov om vissa anställningsfrämjande åtgärder:

Loven indeholder dels regler om arbejds-

givers pligt til at varsle arbejdsmarkedsmyndighederne om planlagte driftsindskrænkninger, dels bestemmelser til fremme af beskæftigelse af ældre eller handicappede lønmodtagere.

Efter loven skal planlagte *driftsindskrænkninger*, der ikke er et normalt led i en virksomheds drift, og som vedrører *mindst 5 lønmodtagere*, skriftligt varsles overfor lensarbejdsnævnet med mindst følgende frister:

- 1 måned ved permittering
- 2 måneder, hvis højst 25 berøres af indskrænkningen
- 4 måneder, hvis 25-100 berøres af indskrænkningen
- 6 måneder, hvis flere end 100 berøres af indskrænkningen.

Varslet skal indeholde oplysninger om årsagen til, arten af og tidspunktet for driftsindskrænkningen samt om antal lønmodtagere fordelt på lønmodtagergrupper.

Gives varsel om driftsindskrænkninger til en lønmodtagerorganisation tidligere end de ovennævnte frister, skal lensarbejdsnævnet samtidig varsles.

Arbejdsgivere, der ved forsæt eller grov uagtsomhed undlader varsel om varselspligtige driftsindskrænkninger, kan pålægges en varselsafgift til staten.

Endvidere fremsendes kopi af skrivelse af 15. november 1976 med 2 bilag fra det norske kongelige kommunal- og arbejdsdepartement samt skrivelse af 9. november 1976 med 1 bilag fra det finske arbejdskraftministerium*).

*) Af de nævnte skrivelser og bilag er kun skrivelsen af 15. november 1976 fra det norske kongelige kommunal- og arbejdsdepartement optrykt her.