

Den valgte formulering tilsigter at præcisere afgrænsningen mellem sager efter dette kapitel og andre civile sager.

Reglen i stk. 2 medfører, at straffesager skal indbringes for den lokale underret, medmindre kendskab til arbejdsmarkedsforhold skønnes at være af væsentlig betydning for sagens afgørelse. I så fald behandles sagen af sø- og handelsretten i København.

Det er således anklagemyndigheden, der ved sagens indbringelse for retten — efter i fornødent omfang at have søgt sagkyndig bistand — må skønne, om kendskab til arbejdsmarkedsforhold er af væsentlig betydning.

Udarbejdelsen af 2 lister af sagkyndige — 1 liste for lønmodtagere og 1 liste for arbejdsgivere — fra hvilke sø- og handelsretten udpeger sagkyndige til den enkelte sag, sker efter de almindelige regler i retsplejeloven for udarbejdelse af sådanne lister. Listerne vil således blive udarbejdet efter stedfunden forhandling med repræsentanter for lønmodtager- og arbejdsgiverinteresser.

Det er af afgørende betydning, at der er en vis geografisk spredning af de på listerne opførte sagkyndige, hvilket forudsætter et ikke helt ubetydeligt antal (ikke mindre end 4-5 på hver liste).

Ad § 8.

Stk. 2. Der er i underudvalget enighed om, at arbejdsministeriet som grundlag for forhandlingerne med LAN lægger følgende 3 kriterier til grund: 1) funktions- og bedrifts-

mæssige hensyn, 2) arbejdsstyrkens sammensætning og 3) de geografiske forhold.

Ad § 9.

For at gøre forhandlingerne i henhold til § 2, stk. 1, så værdifulde som muligt bør fortrolige oplysninger naturligt kunne fremkomme såvel fra virksomhedsledelsen som fra de ansatte eller deres repræsentanter på virksomheden. Når de gives som fortrolige, kan de ikke videregives. En begrundelse for, at nogle oplysninger er af fortrolig karakter, og en vurdering af, i hvor lang tid disse oplysninger må behandles fortroligt, vil derfor være rimelig, således at det nævnte fortrolighedsprincip ikke misbruges.

Tavshedspligten er ikke udtrykkeligt sanktioneret, men den vil evt. kunne danne grundlag for bortvisning og tillige for erstatningskrav, såfremt betingelsen herfor er opfyldt.

Bestemmelsen er en tillem্পning af samarbejdsaftalens afsnit 8, 2. led.

Det må anses for påkrævet, at oplysninger afgivet af en virksomhed til vedkommende arbejdsmarkedsnævn i henhold til dette kapitel generelt bliver undtaget fra offentlighedsloven. Drøftelse med justitsministeriet om, hvorledes dette i givet fald bedst kan ske, er endnu ikke afsluttet.

Arbejdsmarkedsnævnsmedlemmer samt arbejdsformidlingens personale falder ind under straffelovens almindelige bestemmelser om tavshedspligt.