

sådanne repræsentanter, skal forhandlingerne føres med de enkelte lønmodtagere selv eller med nogle af disse udpegede repræsentanter.

Ad § 3.

Stk. 1. Arbejdsmarkedsnævnet har adgang til at nedsætte underudvalg, herunder forretningsudvalg til efter bemyndigelse fra nævnet at træffe afgørelse i spørgsmål vedrørende dette kapitel.

Stk. 2. Med formuleringen „forhandling har fundet sted“ har det fra udvalgets side været hensigten at sikre, at der har fundet egentlig forhandling sted med henblik på at nå frem til en aftale om at undgå eller afgrænse afskedigelserne eller om at afbøde følgerne af de nødvendige afskedigelser. Disse forhandlinger behøver imidlertid ikke at være afsluttet.

Stk. 4. Denne frist er indsat med henblik på, at AF kan benytte de resterende 20 dage til egentlig personformidling. Meddelelsen i henhold til denne bestemmelse skal indeholde oplysning om antallet af henholdsvis heltids- og deltidsbeskæftigede af hensyn til arbejdsformidlingens placeringsarbejde.

Ad § 4.

Stk. 2. Der er herved i særlig grad tænkt på tilfælde, hvor det af AMN'et skønnes rimeligt sikkert, at de af de planlagte større afskedigelser rejste problemer vil kunne finde en tilfredsstillende løsning hurtigere end på 30 dage. Endvidere kan bestemmelsen omfatte tilfælde, hvor lønudbetalingssummen for 30 dages perioden med rimelig sikkerhed skønnes at være alvorligt truende for virksomhedens eksistens. Der må ved sådanne beslutninger som hovedregel forudsættes enighed herom mellem den berørte arbejdsgiver og de pågældende lønmodtagerrepræsentanter. Der kan evt. tillige som almindelig regel kræves enstemmighed eller i hvert fald kvalificeret flertal i AMN'et til afgørelse af sådanne spørgsmål.

Stk. 3. Den foreslåede bestemmelse tager sigte på anvendelse i de tilfælde, hvor AMN'et skønner, både at den oprindelige frist ikke giver mulighed for en tilfredsstillende løsning af de af de planlagte større afskedigelser rejste problemer, og at en forlængelse af denne frist vil indebære en rimelig udsigt til en sådan tilfredsstillende løsning. Det må

herved forudsættes, at både arbejdsgiveren og de berørte lønmodtagerrepræsentanter principielt står bag ved det pågældende skøn over udsigterne til løsning af problemerne. Der kan eventuelt tillige som almindelig regel kræves enstemmighed eller i hvert fald kvalificeret flertal i AMN'et til afgørelse af sådanne spørgsmål.

Stk. 5. Pligten for lønmodtageren til at tilmelde sig arbejdsformidlingen er begrundet i hensynet til, at arbejdsformidlingen kan benytte den resterende del af 30 dages perioden til at anvise den pågældende arbejde straks ved 30 dages periodens udløb.

Lønmodtageren er ikke pligtig at overtage anvist arbejde, før end 30 dages fristen er udløbet.

Lønmodtageren har derimod adgang til at overtage andet arbejde inden for 30 dages fristen, såfremt vedkommende kan frigøre sig fra det eksisterende arbejdsforhold, enten ifølge aftale med arbejdsgiveren eller under iagttagelse af gældende opsigelsesfrister over for denne.

Ad § 7.

Den endelige tekniske udførelse af en markedsføringsmodel på arbejdsmarkedsområdet i henhold til dette kapitel skal ske i nært samarbejde med justitsministeriet og må derfor kun betragtes som foreløbig.

Gennemførelsen af lovforslaget forudsætter visse ændringer i retsplejeloven, hvorom justitsministeren i givet fald forventes at fremsætte forslag.

Den forventede ændring i retsplejeloven vil formentlig komme til at gå ud på, at der i sø- og handelsretten i København oprettes en særlig afdeling til behandling af sager vedrørende dette kapitel under medvirken af repræsentanter for arbejdsgivere og lønmodtagere som meddommere, medmindre parterne aftaler andet. En sådan afdeling vil blive landsdækkende, og for at smidiggøre sagsbehandlingen ved denne afdeling og give mulighed for en hurtig sagsekspedition må det forventes, at reglerne om sagsbehandling ved underretten bliver gjort anvendelig på sager ved sø- og handelsretten i København efter dette kapitel.

I kraft af reglen om, at parterne kan vedtage andet, kan disse gøre en hvilken som helst underret kompetent, jfr. herved retsplejelovens §§ 234 og 247.