

skal indeholde alle relevante oplysninger om de planlagte afskedigelser omfattet af § 1 og om de i § 2 nævnte forhandlinger med lønmodtagernes repræsentanter, navnlig om årsagerne til afskedigelserne, antallet af lønmodtagere, der skal afskediges, antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over hvilken periode det forudses at afskedigelserne skal finde sted.

Stk. 4. Arbejdsgiveren skal snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen i henhold til stk. 1, jfr. stk. 2, er afsendt, give vedkommende arbejdsmarkedsnævn underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne. Arbejdsgiveren skal snarest muligt give arbejdsmarkedsnævnet underretning om det endelige resultat af de i § 2, stk. 1, nævnte forhandlinger.

Stk. 5. Arbejdsgiveren skal samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og stk. 4 fremsende en genpart heraf til repræsentanterne for de berørte lønmodtagere på virksomheden. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til vedkommende arbejdsmarkedsnævn. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

§ 4. Afskedigelser omfattet af § 1 får tidligst virkning 30 dage efter, at de i overensstemmelse med de i § 3, stk. 1-3, foreskrevne regler er meddelt vedkommende arbejdsmarkedsnævn.

Stk. 2. Arbejdsmarkedsnævnet kan i særlige tilfælde forkorte den i stk. 1 nævnte frist.

Stk. 3. Arbejdsmarkedsnævnet kan forlænge den i stk. 1 nævnte frist med højst 30 dage, når det må anses for overvejende sandsynligt, at der ikke inden for den oprindelige frist kan findes en løsning på de problemer, som de planlagte afskedigelser omfattet af § 1 rejser. Endvidere må en forlængelse af fristen skønnes at indebære en rimelig udsigt til løsning af problemerne. Såfremt der i tillægsperioden kan anvises lønmodtagerne passende arbejde til overenskomstæssig løn, jfr. § 63, bortfalder arbejdsgiverens forpligtelse til lønudbetaling fra den dag, det anviste arbejde påbegyndes.

Stk. 4. Arbejdsgiveren og lønmodtagernes repræsentanter på virksomheden skal snarest muligt underrettes om enhver ændring

af fristen efter stk. 1 samt begrundelsen herfor. Ved forkortelser i henhold til stk. 2 skal underretning være foretaget inden udløbet af den forkortede frist. Ved forlængelser i henhold til stk. 3 skal underretning være foretaget inden 30 dages fristens udløb.

Stk. 5. Så snart en lønmodtager har modtaget underretning om afskedigelse i henhold til § 3, stk. 5, skal vedkommende tilmelde sig den offentlige arbejdsformidling.

§ 5. Dette kapitel indskrænker ikke regler om bestående individuelle opsigelsesvarsler i henhold til lov, overenskomst eller anden aftale.

§ 6. Klage over et arbejdsmarkedsnævns afgørelse efter § 4, stk. 2 og 3, kan inden 1 uge indbringes for landsarbejdsnævnet. Landsarbejdsnævnets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

§ 7. Borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af reglerne i dette kapitel er af væsentlig betydning, anlægges ved sø- og handelsretten i København, medmindre parterne vedtager andet.

Stk. 2. Offentlige straffesager om overtrædelse af reglerne i dette kapitel behandles ved sø- og handelsretten i København, såfremt nærmere kendskab til arbejdsmarkedsforhold skønnes at være af væsentlig betydning for sagens afgørelse. I øvrigt gælder reglerne i retsplejelovens kapitel 63.

§ 8. Arbejdsministeren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler for arbejdsmarkedsnævnets og landsarbejdsnævnets virksomhed i henhold til dette kapitel.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler for opgørelse af antallet af lønmodtagere i henhold til § 1, stk. 1, samt for, hvilke kriterier der skal lægges til grund ved afgørelsen af, om der foreligger en virksomhed i henhold til dette kapitel.

§ 9. Lønmodtagere på virksomheden eller disses repræsentanter samt arbejdsgiveren og dennes repræsentanter må ikke videregive oplysninger, der udtrykkeligt er givet som fortrolige i henhold til dette kapitel.