

EF-SPECIALUDVALGET VEDRØRENDE
ARBEJDSMARKEDET OG SOCIALE FORHOLD

Skitse*) (IV).

Forslag til ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.
(Indførelse af regler om varsling m. v. i forbindelse med foretagelse af afskedigelser
af større omfang.)

Kapitel .. Varsling m. v.

§ 1. Dette kapitel finder anvendelse på afskedigelser, som foretages af en arbejdsgiver af en eller flere grunde, som ikke kan tilregnes lønmodtageren selv, når antallet af afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage udgør:

1. Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.

2. Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.

3. Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Stk. 2. Dette kapitel finder ikke anvendelse på:

1. Afskedigelser foretaget inden for rammerne af arbejdskontrakter, der er indgået for et bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt arbejdsopgave, medmindre disse afskedigelser foretages, før disse kontrakter er udløbet eller opfyldt.

2. Besætninger på søgående skibe.

3. Lønmodtagere, som berøres af standsning af en virksomheds aktiviteter som følge af en retsafgørelse.

§ 2. Inden en arbejdsgiver foretager afskedigelser, der er omfattet af § 1, skal han så tidligt som muligt indlede forhandlinger med repræsentanter for de berørte lønmodtagere på virksomheden. Formålet med

disse forhandlinger er at nå frem til en aftale om at undgå eller begrænse afskedigelserne eller om at afbøde følgerne af de nødvendige afskedigelser.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal til brug ved forhandlingerne give lønmodtagernes repræsentanter alle relevante oplysninger og give skriftlig meddelelse i det mindste om årsagerne til afskedigelserne, om antallet af lønmodtagere, der skal afskediges, antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over hvilken periode det forudses at afskedigelserne skal finde sted.

Stk. 3. Arbejdsgiveren skal samtidig med den i stk. 2 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart heraf til vedkommende arbejdsmarkedsnævnen.

§ 3. Såfremt arbejdsgiveren agter at foretage afskedigelser omfattet af § 1, skal denne give vedkommende arbejdsmarkedsnævnen skriftlig meddelelse herom med henblik på, at nævnet tidligst muligt søger løsninger på de problemer, som afskedigelserne rejser.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte meddelelse kan tidligst afgives af arbejdsgiveren, efter at de i § 2, stk. 2, omhandlede oplysninger er afgivet til lønmodtagernes repræsentanter og forhandling har fundet sted om de i § 2, stk. 1, omhandlede spørgsmål.

Stk. 3. Meddelelsen i henhold til stk. 1

*) Det bemærkes, at lovteksten her er udarbejdet som et sammenhængende hele, men at den i øvrigt er tænkt som et særligt afsnit i arbejdsløshedsloven som et nyt kapitel 6 i lovens afsnit I. Hertil kommer, at enkelte af bestemmelserne eventuelt må indgå andre steder i loven, hvilket til eksempel vil kunne gælde sanktions- og ankebestemmelserne.