

Efter tilsvarende principper begrænses *vederlag og tantiemer*, således at der for de kommende 2 år ikke må anvendes et større beløb til de enkelte medlemmer af ledelsen i aktie- og anpartsselskaber m. v. end de beløb, som den pågældende eller hans forgænger enten har oppebåret året før eller i gennemsnit har oppebåret i de sidste tre år. Der kan dog altid udbetales et årligt beløb på indtil 5.000 kr. til hvert medlem af ledelsen, lovens § 3.

Lovens § 4 bestemmer, hvorledes *sammenlignelige beregningsgrundlag* skal udfindes, og § 5 bestemmer, hvorledes *begrænsningsperioden* skal fastsættes for de selskaber, der måtte have afvigende regnskabsår.

§ 6 indeholder *kontrolbestemmelserne* og § 7 *sanktionsbestemmelser*.

Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende og gælder ikke for Færøerne og Grønland.

Lovforslaget kom til 1. behandling samtidig med de øvrige lovforslag, der var led i aftalen af 16. august 1976 mellem socialdemokratiet, det radikale venstre, kristeligt folkeparti og centrum-demokraterne om den økonomiske politik i den kommende 2-årige overenskomstperiode. Se herom folketingsbeslutning om indkomstpolitik under B. I. nr. 15.

Ved 3. behandling blev lovforslaget vedtaget med 92 stemmer mod 36 (KF, FP og VS); 50 medlemmer (V, DKP og Bay) stemte hverken for eller imod.

49. Lov om ændring af lov om priser og avancer. (Handelsminister *Erling Jensen*). Lov nr. 415 af 20. august 1976.

Fremsat	17/8	F. sp. 11667	Forslag som fremsat	A. sp. 4443
1. beh.	17/8	- - 11676	Betænkn. afg. 18/8	B. - 2347
2. -	19/8	- - 12027		
3. -	19/8	- - 12067	Forslag som vedtaget	C. - 841

Partiernes ordførere: Kjeld Olesen (S), Poul Hartling (V), Glistrup (FP), Gudme (RV), Gert Petersen (SF), Poul Schlüter (KF), Jens Møller (KrF), Knud Jespersen (DKP), Brusvang (CD), Wilhjelm (VS) og Lembourn (UP).

Efter 1. behandling henvist til erhvervsudvalget.