

Stilling Pedersen (KrF), Kaj Hansen (DKP), Brusvang (CD) og Kurt Hansen (VS).

Efter 1. behandling henvist til erhvervsudvalget.

Loven ændrer lov nr. 50 af 11. marts 1975 om begrænsning af udbytter og vederlag m. v. på følgende punkter:

1. For regnskabsår, hvor ordinær generalforsamling afholdes efter den 27. januar 1976 (lovforslagets fremsættelse), kan anvendes *ialt indtil 5.000 kr. til vederlag til de enkelte medlemmer af ledelsen*. Bestemmelsen omfatter alle selskaber og foreninger.

2. *Hvert medlem* af de i § 4, stk. 3, nævnte ledelsesorganer (bestyrelse, repræsentantskab, direktion eller lignende organer) kan *dog kun* oppebære et beløb af *indtil samme størrelse* som det beløb, der har været tillagt den pågældende eller hans forgænger i det i § 3, stk. 1, nævnte „*nærmest forudgående regnskabsår*“.

3. Lovens § 10, der påbød, at forslag om *revision* af loven skulle fremsættes for folketinget senest 1. februar 1976, *ophæves*.

Loven trådte i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.

Lovforslaget blev fremsat samtidig med *forslag til lov om ændring af lov om avancestop og prisdæmpende aftaler* og *forslag til lov om ændring af lov om pengeinstitutters rentemarginal* (se nærmest foranstående og nærmest følgende sag).

Af bemærkningerne til lovforslaget og fremsættelsestalen fremgår, at baggrunden for lovens revisionsbestemmelse havde været at revidere vederlagsbegrænsning under hensyn til den almindelige lønudvikling. På denne baggrund skal de to ændringsforslag bedømmes. Loven indeholdt en bestemmelse i § 3, stk. 2, om, at vederlag på indtil 5.000 kr. kunne udbetales til de enkelte medlemmer af ledelsen i nystiftede selskaber og foreninger, såfremt udbetaling af vederlag er hjemlet i selskabets vedtægter forud for 7. marts 1975. Da det ofte er tilfældigt, om vedtægterne indeholder en sådan bestemmelse, indebærer ændringsforslag nr. 1, at vederlag på ovennævnte beløb kan udbetales, uanset om vedtægterne indeholder bestemmelse herom. Endvidere omfatter ændringen også ikke-nystiftede selskaber og foreninger (jfr. loven), hvilket indebærer, at bl. a. også arbejdstagerrepræsentanter, der indtræder i bestyrelser, hvor de nyindtrådte medlemmer hidtil ikke har været berettiget til vederlag, vil kunne få udbetalt indtil 5.000 kr. årligt.

Ændringsforslag 2 ophæver lovens oprindelige puljeprincip ved i § 4, stk. 3, som 2. pkt. at indsættelse en ny bestemmelse, hvorefter det er tilladt hvert medlem af de nævnte ledelsesorganer at anvende et beløb af indtil samme størrelse som det beløb, der har været tillagt den pågældende eller han forgænger, jfr. i øvrigt lovtæksten.