

[Knud Jespersen.]

lerende beregningsgrundlag for personalet i udlandet.

Udenrigsminister *K. B. Andersens* svar (26/5 76):

1. Der er tre kategorier af medarbejdere ansat i udlandet: a) personale, som for en vis periode er udstationeret ved vore repræsentationer; b) lokalt ansat personale, der sædvanligvis er udenlandske statsborgere; c) u-landseksperter.

2. Lønnen til den første kategori fastsættes i henhold til lov om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger (lov nr. 7 af 24. april 1961) af det særlige udetillægsnævn, hvis formand er departementschef i finansministeriet, og hvori 5 medlemmer af folketinget — valgt efter forholdstal — samt 2 repræsentanter for udenrigsministeriet har sæde.

Proceduren for udetillægsnævnets lønfastsættelse har to elementer.

a) Det ene element består i at vurdere det rimelige lønniveau for en dansk repræsentant i det enkelte land. Denne behovsanalyse sker efter budgetmetode suppleret med international sammenlignende statistik og oplysninger om lønninger til danske private virksomheders og andre sammenlignelige landes udsendte medarbejdere. En sådan grundlæggende lønfastsættelse („nybudgettering“) sker med 4-6 års mellemrum og er senest foretaget pr. 1. april 1975.

b) Det andet element i beregningsgrundlaget er udviklingen i omkostningsniveauet fra år til år. Da lønningerne udbetales i danske kroner, tages der hensyn såvel til indtrufne prisændringer som til de vekslende kurser.

Beregningen af prisbevægelserne sker på grundlag af opholdslandets officielle forbrugerpristal (det vil bl. a. sige principielt de samme, som offentliggøres af Danmarks Statistik). For lande, i alt ca. 30, hvor der ikke foreligger noget pristal, eller hvor et lokalt pristal vides ikke at være pålideligt, f. eks. fordi det er baseret på ganske få ikke-repræsentative varer, benyttes et særligt pristal, der er udregnet af det svenske Statistiska Centralbyråen på grundlag af fælles-nordisk indsamlede prisoplysninger.

I flertallet af tilfældene er der således tale om offentligt tilgængeligt pristalsmateriale.

I visse lande forbruger de udsendte medarbejdere kun en del af lønnen lokalt, f. eks. på grund af vareknaphed i opholdslandet. For den del af lønnen, der ikke bruges i opholdslandet, sker prisjustering efter udviklingen i Danmark på grundlag af et særligt pristal, som er beregnet med bistand af Danmarks Statistik. Dette pristal viste senest en stigning på 8,3 pct. mod det officielle danske forbrugerpristals stigning på 9 pct.

3. Grundlaget for aflønningen af de lokalt ansatte medarbejdere i de fleste af de vestlige industrinationer er enten den lønskala, som benyttes af det pågældende lands offentlige administration, eller de lønninger, som ydes inden for større virksomheder.

I andre lande sker lønfastsættelsen på grundlag af en konkret vurdering. Det normale er, at disse lønninger reguleres i takt med udviklingen inden for det offentlige eller private arbejdsmarked på stedet.

4. Ved aflønningen af u-landseksperterne lægger ministeriet FN's lønskala til grund. De justeringer, der foretages som følge af omkostningsudviklingen i de forskellige lande, sker på basis af prisindeks, der udarbejdes af FN.

Af *Arne Bjerregaard* (KrF) til udenrigsministeren (18/5 76):

„Udenrigsministeren bedes oplyse, hvilke standpunkter den danske regering nu indtager i den for den europæiske menneskerettighedsdomstol verserende sag om seksualundervisning i danske skoler; specielt ønskes oplyst, hvilken indflydelse Viking Kjeldsens udtræden af sagen eventuelt har haft i forhold til de øvrige klagere.“

(Spm. nr. 494).

Begrundelse.

I anledning af den forestående høring den 1. og 2. juni 1976 skal der af den danske regering være indleveret et indlæg til menneskerettighedsdomstolen i Strasbourg. Så vidt vides gøres denne særdeles principielle sag ved dette indlæg til et procedurespørgsmål, hvilket må forekomme lidet rimeligt. Der synes derfor at kunne være anledning for regeringen til at offentliggøre indlægget i dets fulde ordlyd. I en sag af denne art må det være regeringens opgave at varetage den