

[Ministeren for offentlige arbejder.]

kr. Omlægningen foregår over en periode på ca. 1 år, hvor det i forbindelse med naturlig personaleafgang skulle være muligt at undgå uansøgt afskedigelse af medarbejdere, der ikke udtrykkeligt er antaget til rent midlertidig beskæftigelse.

Jeg kan også oplyse, at der i det nye omdelingssystem foretages delvis indregning i arbejdstiden af tiden for omdeling af de såkaldt adresseløse forsendelser. Det betyder, at personalereduktionen bliver mindre end oprindeligt planlagt og besparelsen i stedet viser sig på overarbejdskontoen, hvilket er i god overensstemmelse med ønskerne om øget beskæftigelse.

Tilkomsten af nye boliger vil i sig selv medføre, at der, inden omlægningen er tilendbragt i foråret 1977, i brevomdelingstjenesten påregnes at skulle beskæftiges 50-100 medarbejdere mere, og endelig har arbejdstidsnedsættelsen pr. 1. december 1975 betydet et merforbrug af personale.

Projektet OMK 74, der har haft til formål at få foretaget nødvendige rationaliseringer og effektivisering af ekspeditionsforholdene og arbejdet i omkarteringspostkontoret i København, hænger bl. a. sammen med, at post- og telegrafvæsenet har haft vanskeligheder med at undgå meget generende forsinkelser, særlig af brevposten, og årsagerne her til har bl. a. været mange spidsbelastninger og mindre hensigtsmæssige lokaleforhold. Det sidstnævnte er begrundet i, at det igangværende byggeri af en ny centralpostbygning af bevillingsmæssige årsager er blevet forsinket.

I arbejdet med projektet har deltaget repræsentanter for ledelsen og samtlige medarbejderorganisationer. Arbejdet har bl. a. resulteret i, at der nu skulle være tilvejebragt bedre muligheder for at forudregne postmængder og deres svingninger inden for døgnet, så der kan ske en bedre tilpasning af bemandingen. Det vil også indebære en betydelig reduktion af forbruget af overarbejdstimer, og der påregnes ikke foretaget afskedigelse af personale, som er beskæftiget gennem nogen tid.

Endelig kan jeg til det i spørgsmålet anførte om nedskæringer af post- og telegrafvæsenets personale på ledelsesniveau oplyse, at der i København kun er ansat én overpostmester, og at post- og telegrafvæsenet

ikke beskæftiger overvagtimestre, samt at etaten ikke beskæftiger arbejdsledere i større omfang, end det er absolut påkrævet.

Steen Folke (VS):

Et af nøgleproblemerne i spørgsmålet om nedskæringerne er begrebet naturlig afgang, som ministeren brugte i sit svar til mig. Spørgsmålet er, hvad man mener med naturlig afgang. Det er ikke nogen hemmelighed, at noget af det, som postarbejderne frygter, er, at man vil gennemtvinge disse nedskæringer ved at omlægge arbejdsvilkårene sådan, at de bliver umulige at leve op til for de pågældende. Det er altså et spørgsmål om arbejdstidens placering inden for døgnet f. eks. og andre spørgsmål af den art, hvor man kan stille nogle arbejdsbetingelser op, som er umulige for de pågældende at indfri, og så bliver de selv nødt til at tage deres afsked. Det er altså en måde at klare, hvad man kunne kalde en naturlig afgang på, sådan at man ikke direkte behøvede at fyre folk, men blot umuliggjorde deres arbejdsbetingelser med den samme konsekvens.

Jeg vil godt i forbindelse med dette sige, at så vidt jeg kan se disse rationaliseringsplaner, tyder de på, at man nu virkelig skal sørge for at få drevet post- og telegrafvæsenet fuldstændig på linje med enhver privatkapitalistisk virksomhed. Det er med tidsstudier i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdsgangen, og det er også med dette stadige mål, at post- og telegrafvæsenet skal give overskud. Ja men hvorfor i himlens navn skal det det? Det er ikke en privatkapitalistisk virksomhed. Hvorfor skal den drives fuldstændig efter de samme principper, som privatkapitalistiske virksomheder bliver drevet? Så vidt jeg kan se, er det det, der er tale om, og det er klart, at bl. a. målsætningen om, at det skal give overskud, er med til at, hvad skal vi sige, føre til de omtalte planer med de konsekvenser, det i øvrigt har for de ansatte inden for etaten.

Ministeren for offentlige arbejder (Niels Matthiasen):

Jeg vil gerne understrege, hvad jeg sagde allerede i mit første svar, at i arbejdet med disse ting har man haft repræsentanter for ledelsen, men også for samtlige medarbej-