

Af *Steen Folke* (VS) til ministeren for offentlige arbejder:

„Kan ministeren acceptere, at generaldirektøren for post- og telegrafvæsenet i en tid med massearbejdsløshed gennemfører rationaliseringsplaner, som reducerer personalet og skaber øget arbejdsløshed?“

(Spm. nr. 435).

Skriftlig begrundelse.

Post- og telegrafvæsenet er for tiden ved at gennemføre en omfattende „rationalisering“, hvis første fase stort set består i, at postbude og postarbejdere pålægges at udføre en større arbejdsindsats på kortere tid. Det drejer sig bl. a. om planerne, som benævnes PO 75 og OMK 74.

Samtidig med at de enkelte pålægges en større arbejdsindsats, vil antallet af først og fremmest postarbejdere blive nedskåret. Generaldirektoratet hævder, at dette kan klares ved naturlig afgang, men naturlig afgang kan bl. a. fremkaldes ved at stille så umulige arbejdsbetingelser op, at en del bliver tvunget til at opgive deres arbejde.

Så vidt vides, er det ikke planen at skære ned på post- og telegrafvæsenets blomstrende bureaukrati af overkontrollører, overvagtimestre og overpostmestre m. fl.

Regeringen hævder at give bekæmpelse af arbejdsløsheden første prioritet. Er post- og telegrafvæsenets rationaliseringsplaner forenelige med denne målsætning?

**Steen Folke** (VS):

Det er jo rigtigt, som det er blevet sagt også i dag, at sagen omkring den tillidsmand, som skulle fyres, men som altså ikke blev fyret, ikke er nogen enestående sag. Der har været en del uro blandt ansatte i post- og telegrafvæsenet i et stykke tid, og det er helt klart, at denne uro bl. a. må ses på baggrund af de rationaliseringsplaner, som post- og telegrafvæsenets generaldirektorat arbejder med, bl. a. de planer, der er kendt under betegnelsen: omkartering 74 og postombæring 75.

Jeg mener, det er klart, at mange af de ansatte er blevet for dårligt orienteret. Jeg tænker specielt på, at postarbejderne er blevet alt for dårligt orienteret om, hvad disse planer i virkeligheden indebærer undervejs, og de har herved følt en utryghed i deres ansættelse. Det er klart, at man arbejder

henimod nedskæringer i arbejdsstyrken på dette område, men det har ikke været muligt at få tallene på bordet omkring, hvad det egentlig var, man havde til hensigt. Det, man har til hensigt, er givetvis dels en intensivering af arbejdet for dem, der skal blive ved med at være ansat, dels en nedskæring af den samlede personalestyrke, men detaljerne, de mere præcise planer, har det som sagt været svært at få oversigt over.

Jeg mener, at disse planer om nedskæringer ligesom må sættes op imod regeringens og socialdemokratiets tilbagevendende erklæringer om, at man prioriterer beskæftigelsen højere end alt mulig andet. Kan det virkelig være rigtigt, i en tid hvor vi har en arbejdsløshed på 150.000 personer eller noget i den retning, at medvirke til at afskedige gennem forskellige rationaliseringsplaner et yderligere større antal lønarbejdere i den offentlige sektor inden for statsvirksomhederne?

**Ministeren for offentlige arbejder** (*Niels Mathiasen*):

Jeg kan bekræfte, at post- og telegrafvæsenet for tiden arbejder med rationalisering inden for postomdelingen ved omkarteringspostkontoret i København. Post- og telegrafvæsenets opgave som offentlig erhvervsvirksomhed er at søge at imødekomme samfundets behov for en tidssvarende og sikker postbesørgelse, også med anvendelse af de moderne midler, der findes.

Der stilles også krav om, at etaten i lighed med andre virksomheder inden for den offentlige sektor skal begrænse sine udgifter og medvirke til besparelser. Post- og telegrafvæsenet har derfor igennem årene måttet søge at effektivisere sin drift ved rationalisering og mekanisering.

Bl. a. på denne baggrund har en projektorganisation i post- og telegrafvæsenet detaljeret undersøgt serviceniveauet og servicebehovet i omdelingstjenesten. Det er den projektorganisation, der benævnes PO 75. Projektorganisationens arbejde har resulteret i, at post- og telegrafvæsenet i indeværende forår kan påbegynde omlægning af en række postdistrikter på en sådan måde, at antallet af brevbererdistrikter med to daglige omdelinger vil kunne begrænses fra de nuværende ca. 2.500 til ca. 240. Herved påregnes opnået en besparelse på ca. 25 mill.