

Ministeren for offentlige arbejder (Niels Mathiasen):

Det er klart, at jeg har stillet mig selv nøjagtigt det samme spørgsmål som hr. Burgdorf og har bedt generaldirektoratet om at udarbejde planer om, hvordan vi får en sikkerhed for, at postservicen fungerer i dette land, men samtidig må vi erkende, at der i forbindelse med omkarteringspostkontoret og fordelingen foreligger et problem, idet arbejdet skal udføres i tidsrummet omkring kl. 16 til 21. Andre, der tages ind, vil blive deltidssansatte, og derfor opstår der den vanskelighed, at andre, der er beskæftiget eller går ledige, faktisk får en mindre mulighed for indtjening end dér, hvor de ellers er, eller hvor de får deres understøttelse. Derfor er der nogle problemer i hele det spørgsmål, som vi i øjeblikket er ved at undersøge, og jeg kan på nuværende tidspunkt, hvor det jo lige er overstået, ikke sige, hvordan undersøgelserne falder ud.

Ninn-Hansen (KF):

Ministeren meddelte i sit svar, at et antal tjenestemænd havde deltaget i denne ulovlige arbejdsnedlæggelse. Den 5. november forrige år havde jeg et spørgsmål bl. a. vedrørende straffelovens § 193 i forhold til tjenestemænd; § 193 drejer sig jo om straffen for den, som på retsstridig måde fremkalder omfattende forstyrrelse bl. a. i offentlig postbesørgelse.

Ministeren var ikke dengang til stede, men har senere sendt mig et brev af 2. december, der slutter med ordene: „Post- og telegrafvæsenet er indstillet på over for de medarbejdere, der har deltaget i arbejdsnedlæggelserne, at tilkendegive, at man i gentagelsestilfælde vil undersøge, om bestemmelsen i straffelovens § 193 vil kunne bringes i anvendelse.“

Jeg går ud fra, at post- og telegrafvæsenet har fulgt, hvad ministeren her siger, altså allerede efter arbejdsnedlæggelsen i november at fremkomme med denne tilkendegivelse. Alligevel har der altså deltaget tjenestemænd også denne gang i en ulovlig arbejdsnedlæggelse, og jeg vil derfor gerne spørge ministeren, om han mener, at denne arbejdsnedlæggelse er i strid med bestemmelsen i § 193 i straffeloven og altså er strafbar. Det næste spørgsmål er: hvad agter ministeren at foretage i den anledning?

Ministeren for offentlige arbejder (Niels Mathiasen):

Jeg agter at lade post- og telegrafvæsenet forfølge sagen efter tjenestemandslovens regler, når man overtræder dem.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af Jørgen Jensen (DKP) til ministeren for offentlige arbejder:

„Hvorledes vil ministeren forhindre, at postledelsens manglende evne til samarbejde og forståelse for de ansattes interesser med direkte overgreb på tillidsmandsinstitutionen tvinger såvel posttjenestemænd som postarbejdere til at nedlægge arbejdet?“
(Spm. nr. 432).

Skriftlig begrundelse.

Igen har uenighed om arbejdsnormer, om-lægninger og fortolkning af aftaler ført til faglige aktioner, der har stoppet udbringningen af post. Disse gentagne stridigheder kan kun skyldes ledelsens manglende mulighed for at føre saglige og fornuftige forhandlinger med personalet. Det er nødvendigt at få klarlagt, om dette skyldes politisk pres af økonomiske grunde eller manglende evne og vilje hos ledelsen. Men indstilling af en tillidsmand til afskedigelse tyder på, at ministeren bør gribe ind over for postledelsens administration.

Jørgen Jensen (DKP):

Jeg synes ikke, det var overflødigt, at spørgsmålet var på i dag, selv om der er faldet en dom, ej heller fordi arbejdet er genoptaget eller fordi der har været møde i udvalget om offentlige arbejder. Jeg føler i allerhøjeste grad, at med de konflikter, der har været inden for postvæsenet, bør man også stille sig det spørgsmål, hvad der er årsagen. Jeg er ikke i tvivl om, at det er et ledelsesproblem, at det er ledelsen, der ikke magter sin opgave. Med ledelsen mener jeg også den politisk ansvarlige og folkettinget, for vi kan ikke herinde vedtage urimelige beslutninger, som betyder, at man pålægger tjenestemænd eller andre, der arbejder i det offentlige, umulige opgaver.

Jeg kan nævne, at det forhold, at man herinde ikke har givet bevilling til opførelse af en ny posthal som besluttet, har betydet, at