

[Jørgen Jensen.]

fjerne enhver tvivl om protektion ønskes oplyst, om der er retningslinjer og hvilke.

Jørgen Jensen (DKP):

Mit spørgsmål gik på, efter hvilke regler der foregår udvælgelse og ansættelse af medarbejdere ved arbejdsformidlingskontorerne, og om det er den enkelte arbejdsformidlingschef, der alene bestemmer, om der skal opslås ledige stillinger, samt efter hvilke kriterier man ansætter.

Jeg vil blot sige, at der har omkring den offentlige arbejdsformidling været megen kritik og diskussion, og det er ikke alene fra de arbejdsløses side. Det er almindeligt kendt, at man også fra arbejdsgiverside mener, at arbejdsformidlingen ikke kan løse sin opgave, at den er for dyr, og at den ikke kan anvise den rette arbejdskraft. Der har også, navnlig fra de arbejdsløses side og fra fagforeningernes side, været fremdraget mange eksempler på, at arbejdsformidlingen er partisk, at den ikke er neutral, at den virker som både politikeres og arbejdsgiveres forlængede arm.

Derfor må der ikke være nogen tvivl om, at der ikke er nogen politisk protektion til stede, når man ansætter medhjælpere på arbejdsformidlingskontorerne. Jeg kan sige, at ved oprettelse af arbejdsformidlingskontorerne henvendte man sig til de faglige organisationer, og jeg vil gerne høre, efter hvilke regler man ansætter medarbejdere.

Arbejdsministeren (Erling Dinesen):

Jeg skal ikke gå ind på hr. Jørgen Jensens traditionelle kritiske bemærkninger om arbejdsformidlingen, men som svar på det stillede spørgsmål oplyse, at reglerne om ansættelse af personale ved arbejdsformidlingskontorerne findes i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring. I lovens § 6 er det bestemt, at arbejdsformidlingscheferne ansættes af arbejdsministeren efter indstilling fra arbejdsdirektøren, hvis indstilling afgives efter forhandling med vedkommende arbejdsmarkedsnævn samt landsarbejdsnævnet. Det er endvidere i lovens § 6, stk. 3, udtalt, at arbejdsformidlingscheferne skal være uafhængige af arbejdsgiver- og lønmodtagerinteresser.

Det øvrige personale ved arbejdsformidlingskontorerne ansættes i henhold til lovens

§ 7, stk. 1, af arbejdsdirektøren efter indstilling fra de respektive arbejdsformidlingschefer.

Selve ansættelsesproceduren er tilrettelagt sådan, at det overenskomstansatte kontorphonale efter bemyndigelse og som et led i den almindelige arbejdsformidlingsvirksomhed ansættes af de respektive arbejdsformidlingschefer. Det øvrige kontorphonale, dvs. overassistenter, kontorfuldmægtige, arbejdsformidlere, arbejdskon-sulenter, erhvervsvejledere samt alt personale på tjenestemandslignende vilkår ansættes, efter at de pågældende stillinger har været opslået i pressen, eventuelt i fagblade samt internt på de enkelte kontorer, og forholdet er det, at opslaget sædvanligvis finder sted på initiativ af den pågældende arbejdsformidlingschef, der også modtager ansøgninger og i samarbejde med de berørte sektionsledere prioriterer de indkomne ansøgninger med henblik på at foretage indstilling til arbejdsdirektoratet om, hvem der skal ansættes.

Når det drejer sig om erhvervsvejledere, så foretages indstillingen efter samråd med skolemyndighederne.

På grundlag af arbejdsformidlingskontorets indstilling er det herefter arbejdsdirektoratet, der afgør, hvilke personer stillingerne skal besættes med.

Arbejdsdirektoratet får i denne forbindelse forelagt samtlige ansøgninger og foretager en selvstændig prøvelse af ansøgerne, enten på grundlag af det foreliggende skriftlige materiale, ved indhentelse af supplerende skriftlige eller mundtlige oplysninger eller ved at indkalde en eller flere af ansøgerne til en personlig samtale i direktoratet. Ved arbejdsdirektoratets udvælgelse lægger man alene vægt på de pågældendes kvalifikationer, herunder kendskab til arbejdsmarkedsforhold, og almindelig menneskekendskab spiller en stor rolle navnlig ved besættelse af stillinger som arbejdsformidlere, arbejdskon-sulenter og erhvervsvejledere, mens der i øvrigt ikke stilles krav om nogen bestemt forudgående uddannelse til disse stillinger.

Jørgen Jensen (DKP):

Såvel i loven som i den debat, der har været ført om arbejdsformidlingskontorerne, har været nævnt det ønskelige i et godt