

[Jørgen Jensen.]

gennem 2 år. Det var ikke sådan, at hun gik arbejdsløs i fulde 2 år ud i ét træk, men hun var arbejdsløs i perioder, og hver gang var det umuligt at få den samme kontrolmulighed og anvisning som de mandlige kolleger.

Derfor har jeg spurgt: med hvilken lov-hjemmel gør man det på arbejdsformidlingskontoret?

Arbejdsministeren (Erling Dinesen):

Som svar på det stillede spørgsmål skal jeg oplyse, at der ikke i lovgivningen eller andetsteds findes hjemmel for arbejdsformidlingskontorerne til i noget spørgsmål at betjene kvindelige arbejdssøgende på anden måde, end hvad der gælder for mandlige arbejdssøgende.

Om den i spørgsmålets begrundelse omtalte konkrete sag vil jeg sige, at der ikke eksisterer et arbejdsformidlingskontor i Glostrup, som hr. Jørgen Jensen har henvist til, men at jeg for en sikkerheds skyld har ment det rigtigt gennem arbejdsdirektoratet at få oplyst, om man f. eks. ved arbejdsformidlingskontorerne i Tåstrup eller Rødovre har kunnet fremkomme med et materiale til belysning af det nævnte forhold.

Arbejdsdirektoratet har i denne forbindelse efter samtale med de to kontorer oplyst, at anvisningen ved kontoret i Rødovre indtil den 26. januar i år foregik ved opdeling i en afdeling for kvindelige arbejdssøgende arbejdere og en afdeling for mandlige arbejdssøgende. Arbejdstilbud om mere typiske mandsjob blev herefter registreret i afdelingen for mandlige arbejdssøgende, men ved henvendelse fra en faglært kvindelig arbejdssøgende blev det ved et snævert samarbejde mellem de to afdelinger nøje undersøgt, om der var mulighed for at anvisne den pågældende arbejde inden for hendes fag. På samme måde blev tilbud om traditionelt betonarbejde til kvinder som udgangspunkt henvist til afdelingen for kvinder, men med et tilsvarende snævert efterfølgende samarbejde mellem de to anvisningsafdelinger.

Som nævnt har arbejdsdirektoratet oplyst, at arbejdsformidlingsafdelingen i Rødovre er blevet omstruktureret den 26. januar, og at den herefter på tilsvarende måde som andre arbejdsformidlingskontorer er opdelt efter fagområder. Herved skulle den

problemstilling, der muligvis ligger bag ved det rejste spørgsmål, ikke kunne opstå.

I øvrigt vil arbejdsdirektoratet meget hurtigt foretage et rundspørge til samtlige arbejdsformidlingskontorer om opdelingen, og hvis det mod direktoratets forventning skulle vise sig, at der findes kontorer, som opdeler efter køn, så vil man pålægge disse kontorer omgående at ændre denne opdeling til en opdeling efter fagområder.

Det har derimod ikke være muligt ved direktoratets henvendelse til arbejdsformidlingskontorerne i Tåstrup eller Rødovre at finde frem til den konkrete sag, som hr. Jørgen Jensen her har talt om, men hvis jeg kan få oplysninger om den pågældende kvindelige malers personlige data, er jeg naturligvis parat til omgående at sætte en undersøgelse af denne sag i gang.

Jørgen Jensen (DKP):

Jeg skal give tilsagn om, at de data skal fremkomme. Jeg vil godt takke for svaret og også takke for, at man har grebet ind over for den opdeling, som altså tilsyneladende har fundet sted. Det er da glædeligt, at den bringes til ophør, således at vi ikke har den diskriminering mere på formidlingskontorerne.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Jørgen Jensen* (DKP) til arbejdsministeren:

„Efter hvilke regler foregår udvælgelse og ansættelse af medarbejdere ved arbejdsformidlingskontorerne — er det den enkelte arbejdsformidlingschef, der bestemmer, hvorledes udvælgelsen skal foregå, og hvem der skal ansættes?“

(Spm. nr. 417).

Skriftlig begrundelse.

Den offentlige arbejdsformidling har siden starten været udsat for en stadig stigende kritik. Det fremhæves, at den er for dyr, unødvendig og ineffektiv, når det gælder anvisning af den rette arbejdskraft, og det fremhæves, at den ikke fremtræder som en neutral instans, men fungerer som politikernes og arbejdsgivernes forlængede arm og foretager politiske sorteringer. For at