

**Første næstformand (Grete Hækkerup):**

Sammen med denne sag foretages den under punkt 3 på dagsordenen opførte sag, nemlig:

*Første behandling af forslag til folketingsbeslutning om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel [af Ritta Ahm m. fl.].*

(Andre selvst. forslag nr. L. Fremsat 17/12 75).

Forslagene sættes til forhandling.

**Socialministeren (Eva Gredal):**

Socialistisk folkeparti har fremsat forslag om at ophæve arbejdsgiverperioden på 5 uger, således at udbetaling overgår til det sociale udvalg. Det synes jeg ikke er nogen god idé. En af de væsentligste ændringer ved dagpengelovens gennemførelse var netop indførelse af arbejdsgiverperioden, der skulle være et skridt på vejen mod faste og mere ensartede ansættelsesformer for alle. Jeg mener, det er ønskeligt at tilstræbe en fastere tilknytning mellem arbejdsgiver og arbejdstager og forhåbentlig dermed øget tryghed i ansættelsen. Arbejdsgiverperioden skal således bidrage til at udligne forskellen mellem funktionærer, der ifølge deres ansættelsesvilkår har ret til løn fra arbejdsgiverne under sygdom, og de grupper, der er henvist til dagpenge.

Ordningen har uden tvivl også dannet grundlag for en yderligere udbygning i retning af ret til fuld løn under sygdom ved overenskomst mellem parterne. Hertil kommer, at arbejdsgiverperioden også skulle tilskynde arbejdsgiverne til at forbedre arbejdsmiljøet, hvilket sikkert vil medvirke til en lavere sygelighed og en bedre trivsel.

Jeg synes som sagt ikke, man skal foretage så drastiske skridt som at ophæve arbejdsgiverperioden, før loven har fået mulighed for at virke over en længere periode.

Det nævnes i bemærkningerne til forslaget, at arbejdsgiverne føler tilskyndelse til under lavkonjunkturer at afskedige svage medarbejdere, og at disse ikke tør melde sig syge. Her vil jeg godt igen pege på den mulighed, som dagpengelovens § 12 giver for, at det sociale udvalg overtager dagpengeforpligtelsen i et vist omfang.

Forslagets punkt 2 om, at alle arbejdsgivere skulle betale bidrag til dagpengefonden

på samme måde som ved § 11-ordningen for arbejdsgivere med få ansatte, vil medføre en voldsom udvidelse af administrationen dels i kommunernes sociale forvaltninger, dels i sikringsstyrelsen. Ved dagpengelovens behandling i folketinget blev der netop peget på den meget store lettelse, det ville være for socialforvaltningerne, at arbejdsgiverne administrerede den første del af perioden.

Det er mit indtryk, at arbejdsgiverperioden kan virke tyngende på mindre virksomheder, og jeg vil derfor benytte lejligheden til at gentage, hvad jeg sagde her i tinget den 14. januar til hr. Maisted, at den forsikringsordning, vi har, vil blive lempet, så der bliver mulighed for løbende tilmelding i modsætning til nu, hvor optagelse kun kan ske ved et kvartals begyndelse.

På baggrund af de erfaringer, der er høstet siden ordningens start, synes jeg ikke, der er sket afgørende ændringer i de forudsætninger, som lå til grund for indførelsen af arbejdsgiverperioden. Regeringen kan således ikke gå ind for forslaget.

Kristeligt folkeparti har fremsat forslag til ændring af dagpengeloven med det sigte især at hjælpe mindre erhvervsvirksomheder. Det samme spørgsmål er rejst af det konservative folkeparti i forslag til folketingsbeslutning om bedre vilkår for mindre virksomheder, et forslag, der skal behandles her i tinget på torsdag.

Til de enkelte punkter i kristeligt folkepartis forslag vil jeg gerne knytte et par bemærkninger.

Vedrørende det første punkt om at aftrappe arbejdsgiverperiodens længde efter virksomhedens størrelse, opgjort efter antal af ansatte, må jeg pege på, at der her er tale om mindre virksomheder, som har mulighed for at tilmelde sig forsikringsordningen efter § 11.

Hvis man gennemfører det fremsatte forslag, vil det betyde en meget væsentlig udvidelse af administrationen i kommunernes social- og sundhedsforvaltninger, som i øvrigt i dag ikke er i besiddelse af det nødvendige materiale til at kunne afgøre, hvornår dagpengeforpligtelsen i så fald skulle overgå fra arbejdsgiveren til kommunen. Forslaget forudsætter endvidere væsentlige ændringer af det bestående edb-system, og endelig må de ansatte i en virksomhed nøje oplyses om, hvor længe dagpenge udbetales af den på-