

2. Baggrunden for stillingsvurderingsrådets oprettelse.

2.1. Tjenestemandskommissionen af 1965.

Tjenestemandskommissionen af 1965 indhentede hos styrelser og organisationer et materiale til brug for arbejdet med stillingernes indbyrdes lønmæssige placering. Under dette arbejde konstateredes et behov for dels ensartede, sammenlignelige stillingsbeskrivelser, dels en systematisering af grundlaget for klassificeringerne, især til brug ved tværgående sammenligninger (dvs. sammenligninger af forskellige karrierelinier inden for samme styrelse og beslægtede karrierelinier i de enkelte ministerier).

På grundlag af en redegørelse afgivet af et udvalg, som nedsattes til belysning af disse problemer, foreslog tjenestemandskommissionen som en integrerende del af reformen, at der nedsattes et permanent organ til at arbejde med udviklingen og anvendelsen af stillingsbeskrivelser, stillingsvurdering og personalebedømmelse til brug ikke blot for tjenestemandsområdet, men også for de øvrige personalegrupper.

2.2. Folketingsbehandlingen af forslaget til tjenestemandreform.

Under folketingets arbejde med tjenestemandreformen blev der fra alle sider givet tilslutning til tjenestemandskommissionens forslag om nedsættelse af et permanent organ til at arbejde med stillingsvurdering m.v. for hele statens personale. Det blev fra flere sider fremhævet, at den dynamiske udvikling i samfundet øger behovet for sikkerhed i de tværgående stillingssammenligninger, og at løbende stillingsvurderinger kan tjene til vurdering af rimeligheden af de nuværende uddannelseskrav i de enkelte stillinger.

Folketingets lønningsudvalg anførte i sin betænkning over tjenestemandreformen, at en koordineret anvendelse af stillingsbeskrivelser, stillingsvurdering og personalebedømmelse ville opfylde en af de væsentligste forudsætninger for tilvejebringelsen af en mere smidig klassificeringsstruktur. Lønningsudvalget var opmærksom på, at tilvejebringelsen af et fyldestgørende materiale er en ret tidkrævende opgave, såfremt materialet skal være praktisk anvendeligt.

3. Rådets kommissorium.

Rådet oprettedes ved skrivelse af 26. november 1969 med den opgave at igangsætte og koordinere anvendelsen af stillingsbeskrivelser samt systematisk stillingsvurdering og personalebedømmelse inden for staten, folkeskolen og folkekirken. Rådet forventes „at yde interesserede ministerier bistand ved gennemførelsen af konkrete undersøgelser og selv at tage initiativet til iværksættelsen af sådanne undersøgelser, som findes formålstjenlige til belysning af udvalgte stillingskategoriers indhold. Det påhviler rådet at afveje og prioritere ønsker om gennemførelsen af undersøgelser ud fra samtlige foreliggende hensyn, herunder omfanget af den arbejdskraft, der står til rådighed, og de bevillingsmæssige rammer.“

Det tilføjedes i skrivelsen, at „regeringen i overensstemmelse med en henstilling fra folketingets lønningsudvalg agter at sikre løbende politisk indseende med resultaterne af rådets arbejde, inden der optages forhandling på et af rådet tilvejebragt grundlag.“

4. Rådets hidtidige arbejde.

4.1. Rådets krav.

Der opnåedes hurtigt i rådet enighed om i første række at arbejde med udviklingen af systematiske stillingsvurderinger. Der var enighed om at søge udviklet ét system, omfattende hele området. Endvidere har rådet lagt stor vægt på forståeligheden af systemet også for andre end specialister, på systemets tilpasningsmuligheder til ændringer i stillingsstruktur m.v. og på opnåelse af god afspejling af de bestående lønrelationer.