

Det bestemmes endvidere i loven, at de ved mødrehjælpsinstitutionerne ansatte personer, der — uanset tilbud herom — ikke måtte ønske at overgå til (amts)kommunal ansættelse, men opretholder den hidtidige ansættelsesmæssige status, ikke har krav på pension som følge af opgaveomlægningen.

Loven af 19. december 1975 har som forudsætning, at stillingerne inden for de af loven omhandlede områder — revalideringscentre, børneværnskonsulentembederne, mødrehjælpsinstitutionerne og statsungdomshjemmene — opretholdes på finansloven, indtil der har fundet en endelig formalisering sted af de pågældendes ansættelse ved (amts)kommunerne. En sådan opretholdelse af stillingerne er et led i den lovgivning, der har til formål at afskære de personer inden for de nævnte områder, som har fået tilbud om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, ret til ventepenge, rådighedsløn eller pension som følge af opgaveomlægningen. Efterhånden som der sker en endelig formalisering af ansættelserne, vil stillingerne blive søgt nedlagt på førstkommende bevillingslov.

På indeværende tidspunkt foreligger der ikke oplysning om endelig formalisering af de fremsatte tilbud fra kommunal side. Det må lægges til grund, at der — under hensyn til, at tilbudsgivningen såvel fra kommunernes som fra statens side søges intensiveret mest muligt — formentlig kun vil være en relativ beskedent del af de pågældende personer, som ikke vil få tilbud om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse. Dette stemmer med de oplysninger, som man på indeværende tidspunkt har om allerede fremsatte tilbud.

I det omfang, hvori der er fremsat tilbud om kommunal tjenestemandsansættelse, og tilbud er accepteret, vil kommunerne fra 1. april 1976 afholde lønudgifterne til personale, idet der dog vil kunne blive tale om, at staten skal afholde visse udgifter til personlige tillæg til udligning af forskelle i løn til personale, der overgår til ansættelse i det (amts)kommunale regie i det omfang, den enkelte ansattes lønmæssige indplacering bliver lavere i det (amts)kommunale regie end i staten. Særskilt aktstykke om optagelse af disse udgifter — og udgifter til ferieløn og særlig feriegodtgørelse — på forslag til lov om tillægsbevilling 1976-77 vil blive forelagt særskilt. I det — formentlig relativ beskedne omfang — hvori det pågældende personale opretholder ansættelsesforholdet til staten eller det hidtidige ansættelsesforhold overfor mødrehjælpsinstitutionerne vil der blive tale om, at staten foretager betaling af lønudgifter, der vil blive refunderet fra kommunal side. Indtægter og udgifter vil blive optaget på forslag til lov om tillægsbevilling 1976-77.

Der vil dog kunne blive tale om endelige lønudgifter efter 1. april 1976, idet man for i videst muligt omfang at undgå udbetaling af rådighedsløn, ventepenge og pension har ladet tilbudsgivningen strække sig så langt som muligt op til 1. april 1976. Såfremt det måtte vise sig, at de bestræbelser, der er udfoldet i så henseende, ikke i alle tilfælde fører til tilbudsgivning, kan der under hensyn til afskedigelsesfristen på 3 måneder blive tale om en vis — relativ beskedent — lønudgift over 1. april 1976. Denne udgift må betragtes som en art „driftsomkostninger“ ved det arbejde, som har været udført for at få