

| | | | |
|--|-------------------------------|--|--|
| Præst | 16/31 | 1.800 | 15.033,12 |
| Premierløjtnant, kaptajn og major (A-officer) | 16/31 | 5/10/15 pct. af skalaløn pr. 31/3 73 + dyrtidstillæg | 6.346,32/17.603,88 |
| Sekondløjtnant/løjtnant/premierløjtnant/kaptajn-løjtnant/kaptajn | 9/21 | — | 7.869,72/10.971,48 |
| Politibetjent/overpolitibetjent/politiassistent II; kriminalbetjent/kriminaloverbetjent/kriminalassistent II | 6/11/ 13/15 eller 17 | 980-1.010/ 1.070/860/ 800 eller 620 | 8.710,23-8.984,83/ 9.510,03/7.647,84/ 7.122,64 eller 5.523,05 |

Tilsvarende den sidste gruppe af særlige tillæg ydes i henhold til en række overenskomster rådighedstillæg. Som typiske rådighedstillæg til overenskomstansatte kan nævnes:

| Stillingsgruppe | Tillæggets grundbeløb | Tillæggets størrelse pr. 1. oktober 1975 |
|---|-----------------------|--|
| | kr. | kr. |
| Jurister og økonomer svarende til Ira. 16/31 | 2.310/4.940 | 12.038,19/25.580,06 |
| Jurister og økonomer svarende til Ira. 34 . . . | 6.040 | 31.243,96 |
| Fabriksinspektører | 2.100 | 10.968,90 |
| Landinspektører | 2.400/4.350 | 12.501,60/22.542,15 |

Kvalifikationstillæg ydes i henhold til en række overenskomster for varetagelsen af opgaver, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at de ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for den i de enkelte overenskomster opstillede normalskala.

Som typiske kvalifikationstillæg kan anføres:

| Tillægsgruppe | Tillæggets grundbeløb | Tillæggets størrelse pr. 1. oktober 1975 |
|--|---------------------------|--|
| | kr. | kr. |
| Laveste teknisk tegner-tillæg | 770 | 3.964,73 |
| Laveste konstruktør-tillæg | 1.570 | 8.083,93 |
| Adjunker og lektorer ved universiteter og visse andre højere læreanstalter | { 2.700 3.480 5.180 | 13.902,30 |
| | | 17.918,52 |
| | | 26.671,82 |
| Laveste pensionsgivende tillæg | 6.030 | 31.048,47 |
| Afdelingsingeniør-tillægget | 11.630 | 59.882,87 |
| Overingeniør-tillægget | 21.270 | 109.519,23 |

For så vidt angår *funktionsvederlag* gælder, at en tjenestemand ifølge tjenestemandenslovens § 11 har pligt til midlertidigt at gøre tjeneste i en stilling, der er sideordnet med eller højere end hans egen.

Dette forekommer typisk, hvor de arbejdsopgaver, der er knyttet til en stilling, ikke kan udføres, fordi stillingsindehaveren er fraværende på grund af sygdom el.lign. Visse overenskomster indeholder bestemmelser om funktionsvederlag, svarende til de for tjenestemand aftalte bestemmelser.

Ydelse af funktionsvederlag forudsætter, at den i højere stilling fungerende har varetaget samtlige til stillingen knyttede arbejdsopgaver i mindst 22 dage i sammenhæng. — Der ydes ikke funktionsvederlag for dage, hvor den fungerende er fraværende fra tjenesten på grund af sygdom eller ferie.