

*Indtægter:*

§ 1.3.44.62.	Bogført refusion af opkrævningsomkostninger for told- og landbrugsafgifter m.v. ....	58.000.000
§ 9.5.02.	Faglig kursusvirksomhed i Grønland og i Danmark.	12.700.000
§ 11.3.12.	Statens veterinære institut for virusforskning.....	494.700
§ 11.5.01.	Udbetalinger vedrørende EF's markedsordninger for landbrugsvarer .....	1.220.900.000
§ 11.5.02.	Produktionstilskud vedrørende EF's markedsordninger for landbrugsvarer.....	580.000.000
§ 11.5.03.	Præmieringsordning vedrørende kødproduktion...	4.814.000
§ 11.5.12.	Udbetalinger i henhold til L 292 1974 .....	1.000.000
§ 11.5.22.	Udgifter i henhold til L 222 1973 .....	7.800.000
§ 11.5.23.	Udgifter i henhold til L 187 1973 .....	60.000.000
§ 11.5.31.	Tilskud til gartneri og frugtavl .....	2.530.000
§ 13.6.04.	Finseninstitutet .....	108.000
§ 15.A.3.30.	Børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag m.v. ....	1.100.000
§ 15.B.2.18.	Tilskud fra EF's sociale fond.....	85.000.000
§ 20.9.11.	Atomenergikommissionen .....	1.500.000
§ 23.1.01.	Departementet .....	50.000.000 <sup>1)</sup>
§ 25.3.01.	Danmarks Statistik .....	2.000.000

*Spørgsmål 9:*

Der udbedes en kort uddybende redegørelse for, hvad begreberne „regulerede tillæg“, „specielle tillæg“, „kvalifikationstillæg“ samt „funktionsvederlag“ dækker med eksempler på, hvor meget tillæggene typisk beløber sig til, og med angivelse af, hvor store beløbsmæssige variationer der forekommer.

*Svar:*

Ifølge „Budgetvejledning 1975“, pkt. 72.8, s. 121, skal tillæg, der skal medtages på personaleoversigten, henføres til en af følgende 4 hovedgrupper:

1. Regulerede tillæg
2. Personlige, midlertidige tillæg
3. Pensionstilskud m.v.
4. Diverse lønudgifter

Denne opdeling i hovedgrupper blev i sin tid indført for at lette overblikket over tillæggenes karakter: mere permanente tillæg eller ad hoc-tillæg eller udgifter, regulering for dyrtid, eventuel reallønsregulering eller ikke; direkte til lønmodtageren eller ikke.

*Regulerede tillæg* omfatter forskellige tillæg, som er kendetegnet ved, at de sædvanligvis er af mere permanente karakter. F.eks. ydes „generelle tillæg“, som falder ind under denne hovedgruppe, altid til tjenestemænd i lønrammerne 35-40. Disse tillæg har typisk hidtil været dyrtidsreguleret efter samme principper, ligesom de normalt er blevet reallønsreguleret i forbindelse med nye aftaler og overenskomster.

Efter overgangen til faste dyrtidsportioner er reguleringen forskellig, idet store tillægsgrupper ikke længere dyrtidsreguleres.

*Personlige, midlertidige tillæg* reguleres ikke, idet det er tillæg f.eks. til personale, der i forbindelse med overgang fra overenskomstansættelse til tjenestemandsansættelse i staten vil lide en lønnedgang. I sådanne tilfælde ydes inden for slutlønnen i den lønramme, hvori ansættelsen sker, et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg. Ved senere reallønstilligninger sker der en modregning i det midlertidige tillæg, indtil dette helt er opbrugt.

<sup>1)</sup> Tilskud fra regionalfondene.