

Endvidere er fra *finansministeren* ved skrivelser af 19. december 1975 samt 7., 7., 12., 19., 22., 23. januar og 2. februar 1976 modtaget følgende besvarelser af de nedenfor anførte spørgsmål:

*Spørgsmål 1:*

I overensstemmelse med Budgetvejledningen 1975 72.10. er kolonne 3 i personaleoversigterne i anmærkningerne til finanslovforslaget udfærdiget således, at hvor en tjenestemandstilling er besat eller ønskes besat med en person, der ikke ansættes på tjenestemandsvilkår, men i henhold til overenskomst eller på andre vilkår, angives stillingen under a. (statstjenestemænd) og i parentes, hvor den benyttes under enten afsnit b. (overenskomstansatte) eller afsnit c. (andet personale). Bestemmelsen i Budgetvejledningen har særligt praktisk betydning for så vidt angår personale, der ansættes i henhold til statens overenskomster med A.C. og H.K.

Under hensyn til at dette personale i stadig videre udstrækning ansættes på overenskomstvilkår, ønskes en redegørelse for, om det er nødvendigt at opretholde reglen, og om man ikke i stedet bør overgå til alene at opføre stillingerne under den kategori, hvorunder de faktisk er besat eller forventes besat.

*Svar:*

Den omhandlede bestemmelse, der giver styrelserne mulighed for at besætte en ledig tjenestemandstilling på overenskomst- eller andre vilkår, f.eks. tjenestemandslignende, skyldes især administrativt-praktiske hensyn.

Bestemmelsen finder især anvendelse på områder, hvor der er mulighed for både tjenestemand- og overenskomstansættelse, f.eks. H.K.- og A.C.-området, og må ses på baggrund af, at det ikke på forhånd vides, hvilken ansættelsesform stillingsansøgerne foretrækker, og at ansættelse på tjenestemandsvilkår forudsætter, at der er normeret en tjenestemandstilling.

Bestemmelsen betyder således, at man undgår et antal ansøgninger om stillingsomdannelse fra overenskomst- til tjenestemandsvilkår alene begrundet med skiftende stillingsindehaveres valg af ansættelsesform.

Den omhandlede ordning må fortsat anses for hensigtsmæssig og bør bevares. Der kan imidlertid rejses spørgsmål om rimeligheden af ordningens anvendelse i de forskellige styrelser. Der kan især peges på A.C.-området, hvor der i flere styrelser opretholdes et betydeligt antal stillinger som sekretær/fuldmægtig (16/31), selv om der foreligger en aftale mellem staten og A.C., hvorefter nyansættelser i sådanne stillinger altid skal ske på overenskomstvilkår. Det bør dog tages i betragtning, at nævnte stillinger også kan besættes med ikke-akademikere, og at det på denne baggrund kan være hensigtsmæssigt at opretholde et mindre antal tjenestemandstillinger, der varetages af overenskomstansatte akademikere.

Der foreligger ikke nogen tilsvarende aftale på H.K.-området, hvor overenskomstansættelsen indtil for nogle få år siden var langt den mest foretrukne ansættelsesform. Sandsynligvis på baggrund af den ændrede beskæftigelsessituation har et stigende antal ansøgere inden for dette område foretrukket tjenestemandsansættelse, men også her kan der være grund til at foretage korrektioner, således at det overskydende antal tjenestemandstillinger svarer til det foreliggende behov.

Spørgsmålet om, hvorvidt det i en styrelse af praktisk-administrative hensyn vil være rimeligt at opretholde et antal tjenestemandstillinger, der varetages af ikke-tjenestemandsansat personale, kan imidlertid kun besvares efter en konkret vurdering.