

*Flyvevåbnet**Andet personale*

Stampersonel 4.500

Den i finanslovsforslaget søgte forhøjelse på 200 mand udover den ved forliget fastsatte norm på 4.300 er i en note i anmærkningerne spalte 1072 motiveret med en tilsvarende reduktion i antallet af indkaldte værnepligtige, ligesom det er oplyst, at forøgelsen påregnes at være af midlertidig karakter.

Som det fremgår af det foran anførte påregnes forsvarsforligets styrkemål for så vidt angår stampersonel således opfyldt i finansåret 1976-77.

Spørgsmål 8:

Ad § 22.2.21. Forsvarskommandoen og værneene m.v.

I anmærkningerne side 1056 er anført, at der i forbindelse med udsendelse af indtil tre oberster/kommandører til tjeneste i udlandet kan i nationale normerede klassificerede stillinger ydes betaling for midlertidig tjeneste i højere stilling.

Hvad er begrundelsen for, at der skal ydes en sådan højere betaling for tjeneste i udlandet?

Svar:

Besættelsen af størsteparten af de militære stillinger inden for de militære kommandoer i NATO er fordelt på de enkelte medlemslande. Enkelte af stillingerne er dog rotationsstillinger, d. v. s. stillinger der besættes på skift af de enkelte medlemslande, hvilket bevirker, at Danmark i visse perioder skal besætte sådanne poster med personel af oberst-/kommandørgrad.

Da det på finansloven fastsatte antal af oberster og kommandører er henført til bestemte klassificerede stillinger her i landet, er der ved den på finanslovsforslaget for 1976-77 optagne anmærkning søgt hjemmel til, at der i forbindelse med udsendelse af indtil 3 oberster/kommandører til omhandlede rotationsstillinger ved NATO i udlandet kan ydes betaling for midlertidig tjeneste i højere stilling (funktionsvederlag) til de personer — normalt oberstløjtnanter/kommandørkaptajner — der her i landet varetager tjenesten under fraværet.

Spørgsmål 9:

Ad § 22.2.21. Forsvarskommandoen og værneene m.v.

På hvilket tidspunkt påregnes der opnået balance mellem afgifter og indtægter ved forsvarrets cafeteriavirksomhed?

Svar:

Med den anvendte regnskabsmæssige opstilling af indtægter og udgifter kan der ikke påregnes opnået balance mellem udgifter og indtægter ved forsvarrets cafeteriavirksomhed, idet cafeteriaerne bl. a. også opfylder den almindelige arbejdsgiverforpligtelse, tilsvaret har til at stille spiselokale og service til rådighed og foretage opvask for personel (såvel værnepligtige som alt øvrigt personel), der selv medbringer mad.

Der er under forsvarsministeriet nedsat en arbejdsgruppe vedrørende en forbedret aflønningsordning for værnepligtige i forsvaret med repræsentanter for de værnepligtige, berørte myndigheder og ministerier, og en rapport fra arbejdsgruppen forventes at foreligge i løbet af januar måned 1976. I forbindelse hermed er der af forsvarsministeriet iværksat en nærmere undersøgelse af cafeteriavirksomheden på de enkelte tjenestesteder med henblik på omlægninger m. v., der skulle kunne nedbringe udgifterne.

Gennem ændringerne i de værnepligtiges lønvilkår samt gennem nævnte omlægninger er det forsvarsministeriets opfattelse, at det vil være muligt at forøge indtægterne og nedsætte udgifterne, således at der bliver bedre balance mellem udgifter og indtægter ved forsvarrets cafeteriavirksomhed.