

*Ad § 20.8.01. Københavns Universitet.**Spørgsmål 45:*

Der udbedes en redegørelse for aflønningen af rektorerne ved universiteterne. Hvad er baggrunden for de særlige tillæg til lønnen, som ydes til rektorerens åremålsstillinger, når henses til, at den højere normering i forhold til professorstillingerne afløste en aflønningsform, hvor der ydedes et særligt tillæg til professorlønnen?

Svar:

Den gældende ordning vedrørende aflønning af rektorerne ved universiteterne og de højere læreanstalter er godkendt af finansudvalget i skrivelse af 8. august 1972 (aktstykke nr. 533).

Baggrunden for etableringen af ordningen var, at lønningsrådet i 1970 meddelte undervisningsministeriet, at rådet havde vedtaget at anbefale, at samtlige rektor-, prorektor- og dekanhonorarer blev nedlagt. Honorarerne til rektorer og prorektorer var hjemlede på finansloven med grundbeløb på fra 1.800 kr. til 7.500 kr. årlig + honorartillæg.

Lønningsrådet anbefalede dog samtidig, at det blev overvejet, om det merarbejde, der følger med stillingen som rektor, ville kunne kompenseres ved etablering af stillinger som stedfortræder i rektors faggruppe, eller om man ved aftale med organisationerne kunne nå frem til en ændret klassificering af de pågældende stillinger, eventuelt såfremt disse blev oprettet som åremålsstillinger.

Idet der i øvrigt henvises til det i Akt 533 af 8. august 1972 anførte, kan oplyses, at rektorstillingerne er inddelt i følgende 4 grupper:

1. Rektoratet ved Københavns Universitet.
2. Rektoraterne ved Århus Universitet, Odense Universitet og Danmarks tekniske Højskole.
3. Rektoraterne ved Danmarks Lærerhøjskole, Den kgl. Veterinær- og Landbohøjskole, Roskilde Universitetscenter samt Handelshøjskolen i København.
4. Rektoraterne ved Danmarks farmaceutiske Højskole, Københavns Tandlægehøjskole, Århus Tandlægehøjskole, Handelshøjskolen i Århus samt vicerektoratet ved Danmarks Ingeniørakademi.

For så vidt angår grupperne 1-3 er rektorstillingerne oprettet som åremålsstillinger med den følge, at de professor- eller lektorstillinger, som rektorerne indehaver, kan besættes ved konstitution eller med vikar, så længe vedkommende er ansat som rektor, hvorimod rektorerne i gruppe 4 får et særligt tillæg på 5.400 kr. i stedet for det tillæg på 2.400 kr., de som professorer (ingeniørdocent) oppebærer.

Baggrunden for denne ordning var, at det ved de største af institutionerne ikke er overkommeligt for en enkelt person på forsvarlig måde at varetage den samlede arbejdsbyrde som både rektor og professor eller lektor. Hensigten med oprettelsen af en egentlig rektorstilling var således at skabe mulighed for en forsvarlig varetagelse af begge funktionsområder gennem deres fordeling på to personer: en åremålsansat rektor og en person, der er konstitueret i den midlertidigt ledigblevne stilling.

Åremålsstillingerne er klassificeret således:

1. Lønramme 39 + særligt tillæg på 3.900 kr. (pr. 1. april 1975 i alt 260.300 kr.).
2. Lønramme 38 + særligt tillæg på 4.800 kr. (pr. 1. april 1975 i alt 247.400 kr.).
3. Lønramme 38 + særligt tillæg på 3.000 kr. (pr. 1. april 1975 i alt 231.800 kr.).

De angivne lønrammer med tillæg var stort set afpassede efter den hidtidige samlede aflønning for de pågældende rektorer.

Det bemærkes, at det med hensyn til rektorstillingen ved Roskilde Universitetscenter indgår i forudsætningerne for ordningen, at stillingen oprykkes til gruppe 2, når centret er kommet i drift og rektor valgt på normal måde. En sådan oprykning har fundet sted. Stillingen som rektor ved Ålborg Universitetscenter er senere indplaceret i gruppe 3.